



한국임업진흥원은 산림청 산하의 준정부기관으로서
산림과학기술의 보급과 임업 및 임산업의 고부가가치 창출을 위한
임업 서비스를 제공하고 있습니다.

ABOUT THIS REPORT

본 보고서는 한국임업진흥원이 본연의 사업을 통해 글로벌 환경 이슈에 대응하여 임업과 산림의 미래 성장을 지원하고 임업의 혁신을 선도하는 서비스 수행 과정에서의 ESG 경영성과를 환경(E)·사회(S)·지배구조(G)로 분류하여 보고하고 있습니다.

보고기간 및 주기

한국임업진흥원은 1년 주기로 보고서를 발간하고 있으며, 본 보고서의 보고기간은 2021년 1월 1일부터 12월 31일 까지입니다. 정량적 성과의 경우 2019년부터 3년 간의 성과를 시계열로 보고하고 있습니다. 보고기간 중 전년 대비 규모 및 소유구조 상의 주요한 변경사항은 없습니다.

보고범위 및 기준

본 보고서는 한국임업진흥원의 본부 조직에 대한 경영현황과 성과를 포함하였으며, 교육 및 지원 실적 등 일부 자료는 협력회사의 내용을 포함하였습니다. 재무성과는 국제회계기준(K-IFRS)을 적용한 연결기준으로 산정되고 있습니다.

본 보고서는 글로벌 지속가능경영보고서 작성 표준인 GRI Standards 핵심적 부합방법을 기준으로 작성되었으며, UN Global Compact 원칙의 국제 통합보고 프레임워크를 참고하였습니다. 본 보고서는 전문 검증기관인 '컨트롤 유니온(CONTROL UNION)'에 제3자 검증을 의뢰하여 보고서의 신뢰성과 공정성을 확보하였습니다.

문의처

보고서에 대해서 궁금하신 사항은 한국임업진흥원 기획예산실로 문의하여 주시기 바랍니다.

주소 | (07570) 서울특별시 강서구 공항대로 475

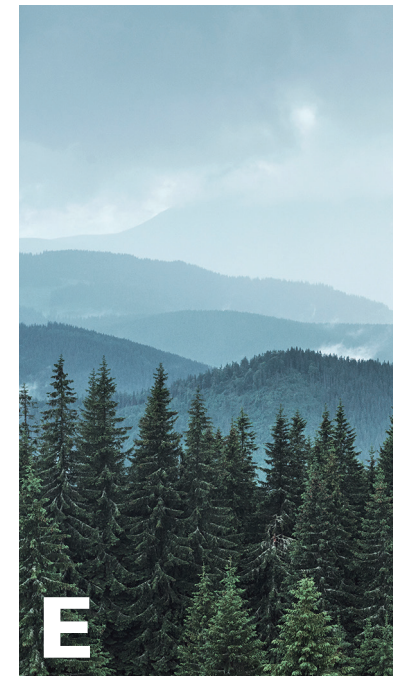
전화 | 1600-3248

홈페이지 | www.kofpi.or.kr

CONTENTS

Overview

- 04 원장 인사말
- 06 한국임업진흥원 소개
- 08 주요사업 소개
- 10 임업의 가치창출 프로세스
- 12 ESG 경영 추진체계
- 14 ESG 핵심성과
- 16 이해관계자 참여
- 17 중대성 평가



환경을 지키는 지속가능한 임업 실현

- 20 산림을 활용한 탄소중립 실현
- 23 깨끗한 임산업 생태계 구현
- 24 친환경 경영 실천



산촌과 더불어 만드는 건강한 사회

- 28 임산업 성장을 위한 일자리 창출
- 31 국민·임업인이 안전한 사회 조성
- 34 임업 파트너와의 동반성장
- 39 지역사회와 함께하는 상생협력
- 41 국민을 위한 정보 관리
- 43 사람 중심의 조직문화 구축



국민과 임업인이 신뢰하는 투명한 지배구조

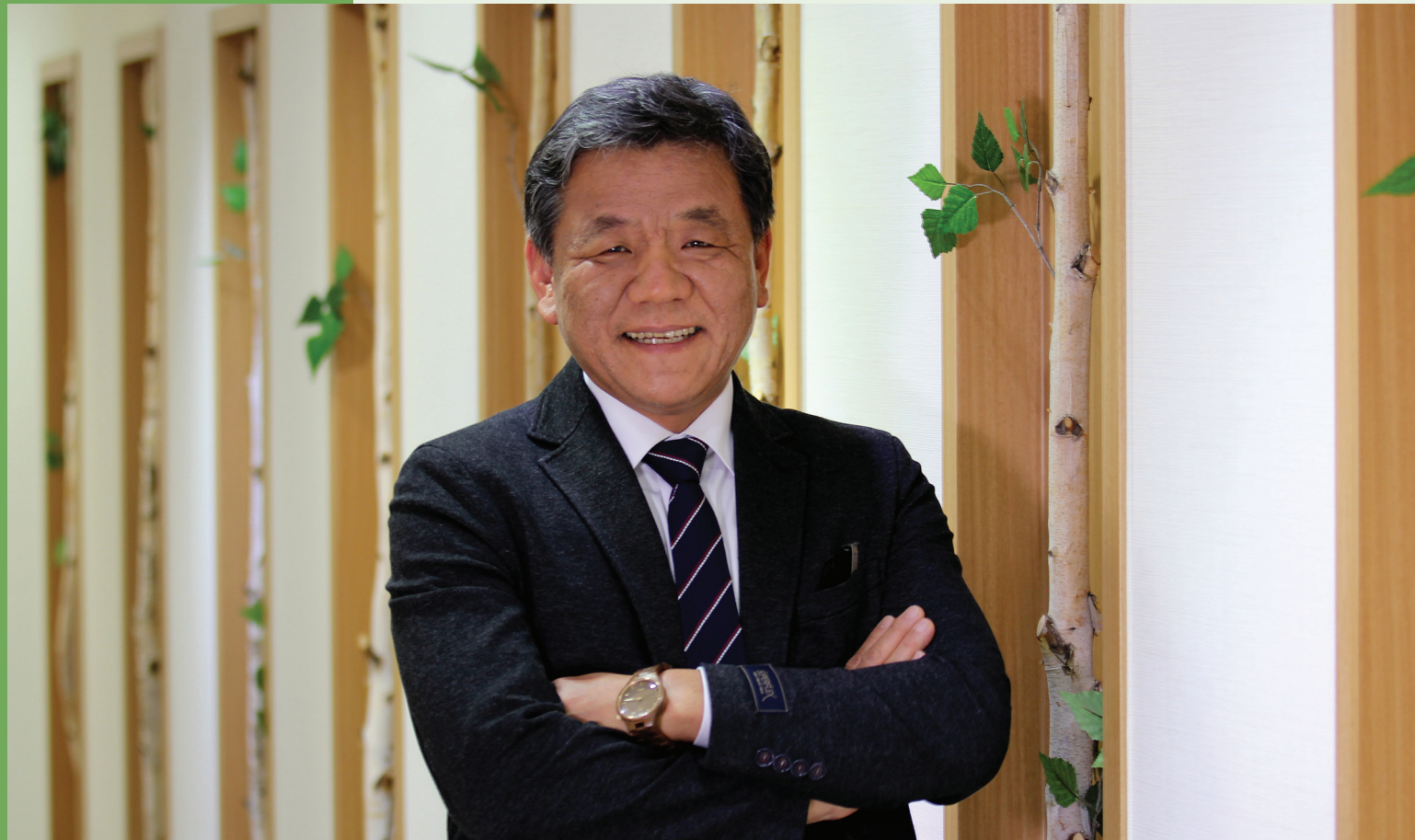
- 48 투명한 지배구조 확립
- 50 부패없는 청렴한 윤리경영



Appendix

- 52 데이터 센터
- 57 GRI Content Index
- 59 K-ESG Index
- 60 제3자 검증의견서
- 62 UN Global compact
- 62 협회 가입 현황

원장 인사말



“ 우리나라 임업의 미래를 선도하는 국민과 임업인의 행복파트너가 되겠습니다. ”

존경하는 이해관계자 여러분,

한국임업진흥원의 ESG 경영 실현을 위한 과정에 함께 해주신 모든 이해관계자 여러분께 감사의 말씀을 드립니다. 한국임업진흥원은 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 분야에서 국민이 체감하는 확실한 성과를 창출할 수 있도록 노력하고 있으며, 이를 이해관계자 여러분과 공유하고자 2021년 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.

환경과 사회에 대한 투명한 책임으로 임업의 미래를 여는 ESG 선도기관이 되겠습니다.

한국임업진흥원은 ESG 경영을 위한 중장기 전략목표를 수립하고 운영체계를 마련하였습니다. 기관의 경영활동 외에도 산림분야 국내기업의 ESG 경영 활성화를 위한 다각적인 지원체계를 구축하였으며, 해외산림분야 ESG 경영 신규투자모델을 국내 최초로 개발하여 기업의 해외산림투자 금융지원을 확대하였습니다.

첫째, 환경을 지키는 지속가능한 임업을 실현하겠습니다.

산림을 활용한 탄소중립 실현을 위해 산림탄소상쇄사업 모니터링 및 검증에 대한 지원사업 체계를 개편하였고, 이로 인해 승용차 2.5백대연간 온실가스 배출량 규모의 탄소흡수량(5,869tCO₂)이 인증되었습니다. 또한 임산물 국가통합브랜드인 'K-FOREST FOOD'를 공식 출범하고, 전년 대비 70.9% 확대된 면적(253ha)에서 청정 임산물을 생산하여, 숲에서 자란 청정한 임산물을 활용한 건강한 먹거리 제공에 기여하였습니다.

둘째, 산촌과 더불어 건강한 사회를 만들겠습니다.

산촌 지역주민의 자립적인 성장을 지원하는 산림일자리발전소 운영을 통해 그루경영체 227개 발굴 및 45억원 매출 발생에 기여하여 대통령직속 일자리위원회 '대한민국 일자리 우수사례'에 2년 연속 선정되었습니다. 또한 산촌활성화지원센터 설립으로 산촌공동체의 자립·성장·활성화를 돕는 원스탑 지원기반을 마련하여 산촌공동체 평균 매출이 전년 대비 2.5배 증가된 9,233만원을 달성하였습니다.

셋째, 국민과 임업인이 신뢰하는 투명한 지배구조를 확립하겠습니다.

ESG 관점의 이사회 역할 강화를 위하여 'ESG 경영위원회'를 구성하였고, 이사회의 성별 다양성과 전문성을 확보하여 기관에 존재하는 기회와 리스크에 선제적으로 대응하였습니다. 또한 내부건제시스템을 운영하고 청렴한 조직문화를 조성함으로써, 부패방지경영시스템(ISO 37001) 재인증을 획득하고 산림청 반부패·청렴대책평가 9년 연속 '우수'등급을 달성하는 등 투명하고 청렴한 윤리경영을 실현하였습니다.

한국임업진흥원은 앞으로도 국민과 임업인을 위한 ESG 경영활동을 적극적으로 추진하고, 임업의 성장과 발전을 견인할 수 있도록 노력하겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2021년 12월
한국임업진흥원장 이강오

한국임업진흥원 소개

한국임업진흥원은 「임업 및 산촌 진흥촉진에 관한 법률」에 의거한 산림청 산하의 준정부기관으로서 2012년 1월에 설립되었습니다. 한국임업진흥원은 산림과학기술의 보급과 임업 및 임산업의 고부가가치 창출을 위한 임업 서비스를 제공하여 국내 산림분야 활성화 및 글로벌 경쟁력 확보에 앞장서고 있습니다.

기관명	한국임업진흥원		
설립일	2012년 1월 26일		
본사 위치	서울특별시 강서구 공항대로 475		
특성	위탁집행형 준정부기관		
업종	임업 서비스		
주무기관	산림청		

자산	22,630백만원	직원	272명
매출액	102,372백만원	상임임원	3명
부채	10,451백만원	비정규직(기간제)	5명
		여성인원	102명
		소속외 인력	4명

조직도



연혁

2012~2013

- 2012. 1. 26. 한국임업진흥원 개원
- 2012. 5. 7. 공공기관 지정 (기획재정부)
- 2013. 8. 12. 국제공인시험기관 지정 (한국인정기구 KOLAS)

2014~2015

- 2015. 4. 24. 기술거래기관 지정 (산업통상자원부)
- 2015. 6. 30. 국유특허 수탁기관 지정 (특허청)
- 2015. 10. 19. KS인증기관 지정 (산림청)

Overview

환경을 지키는
지속가능한 임업 실현

산촌과 더불어 만드는
건강한 사회

국민과 임업인이 신뢰하는
투명한 지배구조

Appendix

지역별 운영기관



주요사업 소개

임업 경쟁력 강화



임업기술 보급 및 확산

임업인의 역량강화를 위해 재배관리기술 및 유통기술 등 다양한 교육과정을 개발하여 제공하고 있습니다. 또한 임업 멘토를 활용한 맞춤형 컨설팅을 통해 산림경영에 보탬이 될 수 있도록 지원하고 있습니다.

임산물 품질관리

산양삼의 안전성을 확보하기 위해 단계별 품질관리를 실시하고 있습니다. 재배지에 대한 생산적합성조사, 생산과정 확인, 수확·판매 전품질검사, 불법유통 근절을 위한 유통관리를 진행함으로써 산양삼 전주기를 관리하고 산양삼 정보 다드림을 통해 해당 정보를 공개하고 있습니다. 또한 청정임산물에 대한 소비자 신뢰 제고와 고부가가치 창출을 위해 임산물 국가통합브랜드 K-FOREST FOOD를 운영하고 있습니다.

산양삼정보 다드림

특별관리임산물의 합격증에 기재된 검사번호를 입력하여 산양삼의 재배이력 정보를 신속하게 확인할 수 있습니다.

K-FOREST FOOD

청정임산물에 대한 엄격한 관리 규정과 체계화된 품질기준을 바탕으로 소비자가 믿고 먹을 수 있는 우수한 제품을 국가가 보증해주는 브랜드입니다.

임산물 판로 개척

임산물의 소비를 활성화하기 위해 다양한 유통채널 확보, 임산물 마케팅 지원을 실시하고 있습니다. 판로 확보가 어려운 임업인을 대상으로 온·오프라인 쇼핑몰 입점을 지원하고, 청정임산물 축제를 통해 제철 임산물의 홍보와 소비를 촉진합니다. 또한 지역 임산물 브랜드 강화를 위해 디자인 및 홍보를 지원하고 있습니다.

산촌공동체 활성화 지원

산촌의 산림, 식품, 체험 등 유·무형 자원을 활용해 산촌에 특화된 서비스를 개발하여 산촌마을의 활성화를 도모하고 있습니다. 또한 산촌마을의 현황, 사업 잠재력, 주변여건 등을 고려한 맞춤형 밀착 컨설팅을 제공하고 산촌공동체 및 중간지원조직 등을 연계하여 산촌을 새로운 경제적·사회적 부가가치 창출의 공간으로 육성하고 있습니다.

임산업 성장동력 확대



산림과학기술 실용화 촉진

임업 현장에서 발생하는 애로사항을 해결하기 위해 현장중심의 산림분야 R&D를 실시하고 있습니다. 시제품 개발 및 실용화 정착을 지원하고, 박람회 등을 통한 홍보를 실시하여 산업현장에 우수한 임업기술을 보급하는 데 기여하고 있습니다.

목재·석재산업 성장 지원

목재기업의 경쟁력 강화와 우수한 목재제품을 유통할 수 있는 환경을 조성하고, 산림사업 과정과 산지개발 현장에서 버려지는 산림자원을 재활용해 목재이용을 활성화하고 있습니다. 또한 합법적으로 벌채한 목재만을 수입할 수 있도록 합법성 검증을 하고 있으며, 석재산업 진흥을 위한 기반 마련에 힘쓰고 있습니다.

목재분야 KS인증제도

KS 품질기준 이상의 목재제품을 생산할 수 있도록 하는 국가인증제도입니다. 고품질의 안전한 목재 확산을 위해 운영되고 있습니다.



목재품질·안전관리 강화

목재제품의 안전한 유통을 위해 주요 품목에 대한 규격 및 품질 검사를 실행하고 있습니다. 또한 임업기계장비 품질인증기관으로서 산림작업자 대상 안전한 임업기계장비 보급 및 교육에 기여하고 있습니다.

임업기계장비 품질인증제도

산림작업에 활용되는 안전모, 작업복, 안전화 등 개인보호장구 및 임업기계 품질기준에 적합한 제품인지 인증하는 제도입니다.



산림의 미래가치 증진



산림탄소흡수원 유지 및 증진

산림을 통해 발생된 탄소흡수량을 정부가 인증해주는 산림탄소상쇄 제도와 산림부문 배출권거래제 외부사업을 운영함으로써 국가 온실가스 감축 및 기후변화 대응에 기여하고 있습니다. 또한 한국산림 인증제도를 통해 지속가능한 산림경영과 임산물의 생산·가공·유통부터 완제품까지의 전 과정에 대한 인증을 실시하고 있습니다.

한국산림인증제도

산림을 환경·사회·경제적으로 지속가능하게 관리하는지 객관적으로 평가할 수 있는 기준과 지표를 바탕으로 제3자가 인증해주는 제도입니다.



산림병해충 관리체계 강화

전국적으로 광범위하게 나타나는 산림병해충을 예방·방제하기 위해 산림병해충모니터링센터를 운영하고 있습니다. 산림병해충 분야 전문인력 양성, ICT 기반의 모니터링 시스템 및 산림드론 활용 예찰, 예찰·방제 전략 컨설팅 및 품질점검을 통해 산림병해충 피해 감소에 기여하고 있습니다.

산림분야 디지털 혁신 선도

산림빅데이터 플랫폼을 운영함으로써 산림빅데이터 생산·유통·활용 촉진 및 산림분야데이터 생태계를 조성하고, 실제 산림과 유사한 수목단위의 3차원 디지털 트윈(디지털 숲)을 산림분야 최초로 구축하여 미래 산림경영이 가능하도록 지원하고 있습니다.

산림빅데이터 거래소

산림을 활용하여 생산 및 가공된 데이터를 누구나 온라인으로 구매하거나 판매할 수 있습니다.



ESG기반 경영혁신 실현



산림 일자리 창출

산촌 지역주민의 자립적 성장을 위하여 비즈니스를 발굴하고 육성하는 '산림일자리발전소'를 운영하고 있습니다. 또한 예비 창업자를 대상으로 역량강화 및 사업화 지원 프로그램을 제공하고, 산림분야 창업기업의 컨설팅을 지원하는 등 양질의 산림 일자리 창출에 기여하고 있습니다.

산림분야 사회적기업 발굴 및 지원

산림분야 사회적경제 활성화를 위하여 예비사회적기업을 발굴 및 선정하고 있습니다. 지정된 기업을 대상으로 역량강화 교육 및 컨설팅, 판로개척 등 단계별 지원을 실시하여 기업의 안정적인 성장에 이바지하고 있습니다.

산림정보서비스 제공

임업정보 다드림을 활용하여 임목자원, 산림식생, 토양특성 등 항목에 대한 산림정보를 제공하고 있습니다. 또한, 임가별 경영현황, 주요 임산물 생산수준 등에 대한 임업통계조사를 실시하여 연구와 정책 수립에 필요한 기초자료를 수집하는 등 임업의 경제적 가치창출에 기여하고 있습니다.

임업정보 다드림

산주, 임업인은 물론 일반 국민 모두가 다양한 임업정보를 손쉽게 찾아볼 수 있도록 지원하는 맞춤형 임업정보 서비스입니다.



임산물 생생도매가격시스템

전국 주요 도매시장에서 거래되고 있는 임산물의 일일 가격 정보를 얻을 수 있습니다.



임업의 가치창출 프로세스

한국임업진흥원은 조림부터 생산·유통까지 전 과정에 걸쳐 ESG 측면의 지속가능한 가치 창출에 기여하고 있습니다.

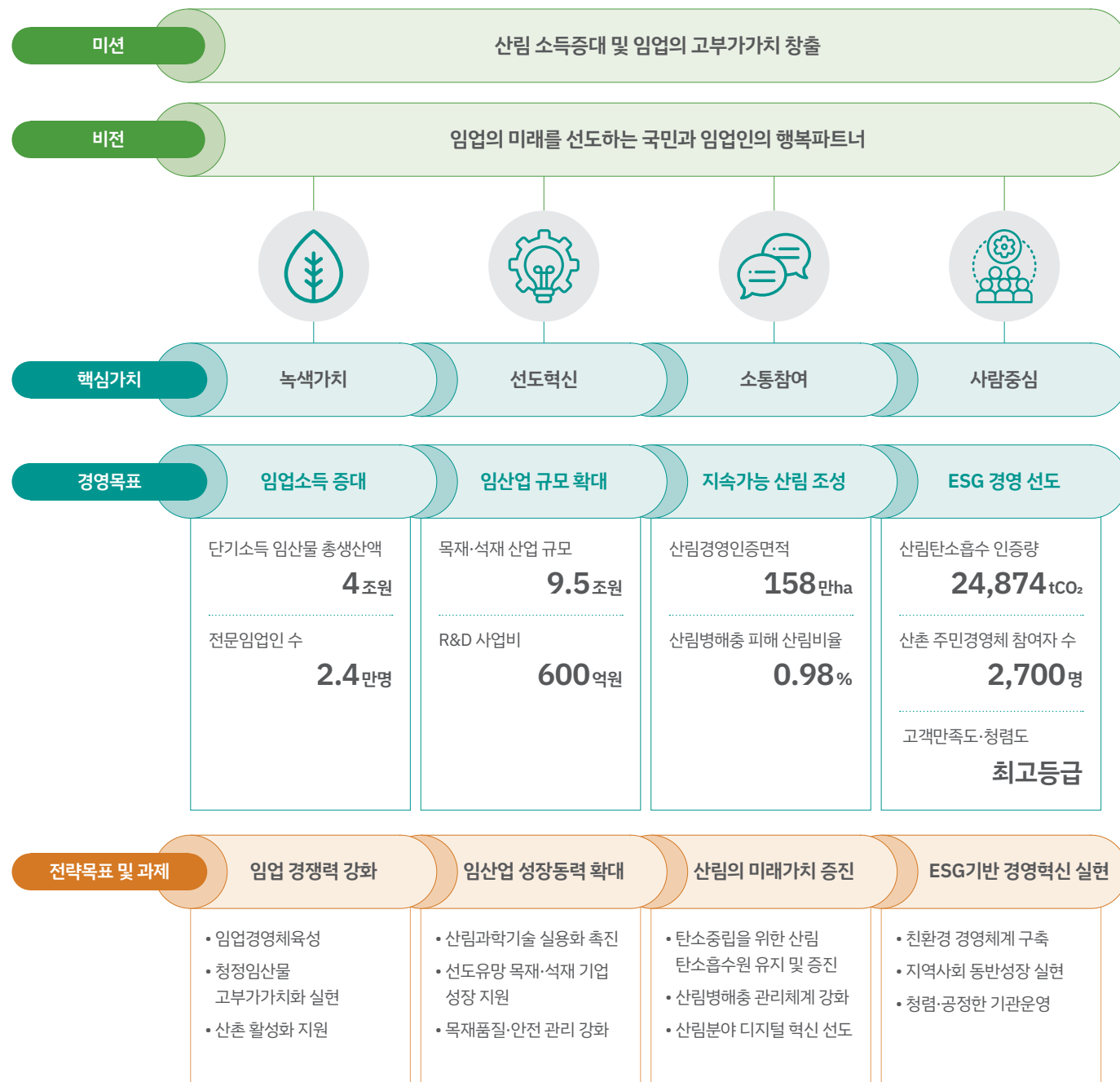
Environment
Social
Governance



ESG 경영 추진체계

중장기 경영전략

한국임업진흥원은 '임업의 미래를 선도하는 국민과 임업인의 행복파트너' 라는 기관 비전 실현을 위해 노력하고 있습니다. '산림 소득증대 및 임업의 고부가가치 창출'을 미션으로 설정하고 중장기 경영목표 및 전략과제를 수립하여 체계적으로 이행하고 있습니다.



ESG 경영전략

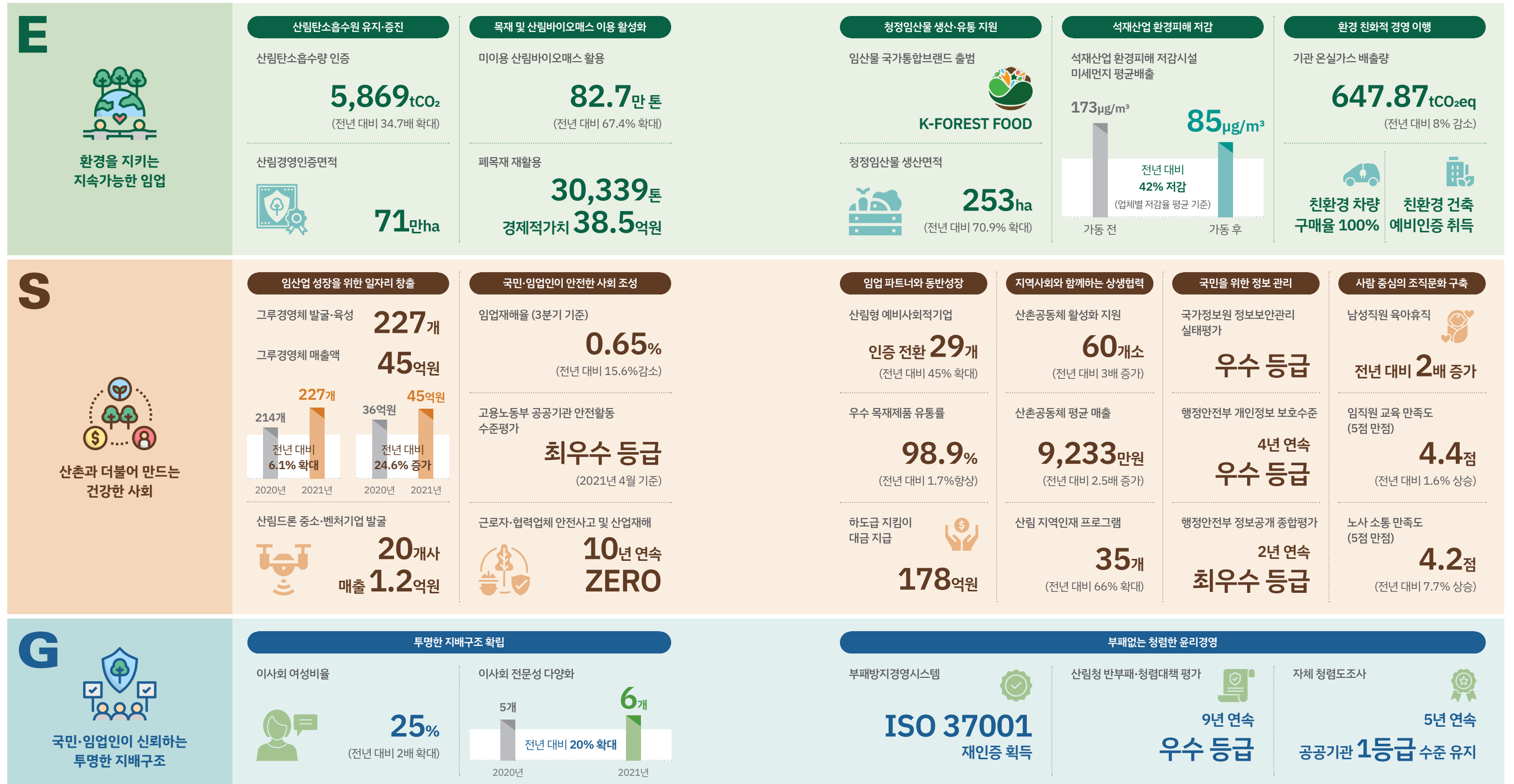
한국임업진흥원은 환경과 사회에 대한 투명한 책임으로 임업의 미래를 여는 선도기관이 되기 위해 기존의 중장기 경영전략과 연계하여 환경, 사회, 지배구조의 핵심이슈에 대한 비전과 추진전략을 수립하였고, 전략과제별 이행을 위한 전담 추진조직을 구성하여 실행력을 강화하였습니다.



FOR-ESG 추진단 운영체계



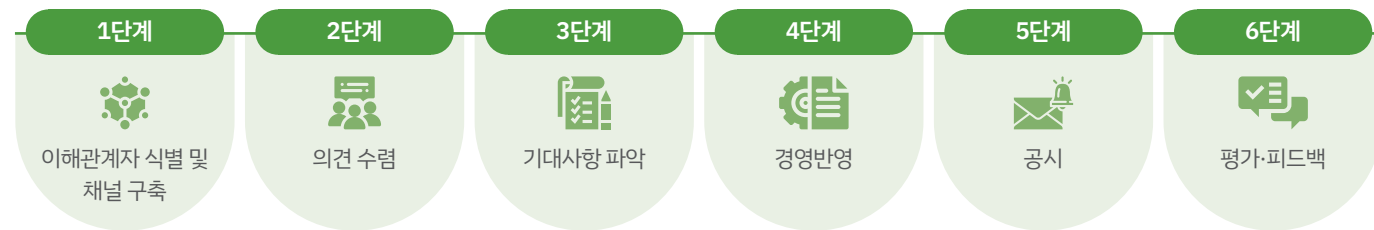
ESG 핵심성과



이해관계자 참여

한국임업진흥원은 주요 이해관계자를 크게 임직원, 임업인·목재기업, 협력기업, 지역사회·일반국민, 정부·유관기관으로 구분하고 있습니다. 경영상 직·간접적으로 영향을 주고받는 이해관계자를 대상으로 주요 이슈를 파악하여 그 결과를 기관 운영에 적극 반영하고 있으며, 이에 대한 성과는 홈페이지 및 소식지를 통해 공시하고 있습니다.

이해관계자 참여 프로세스



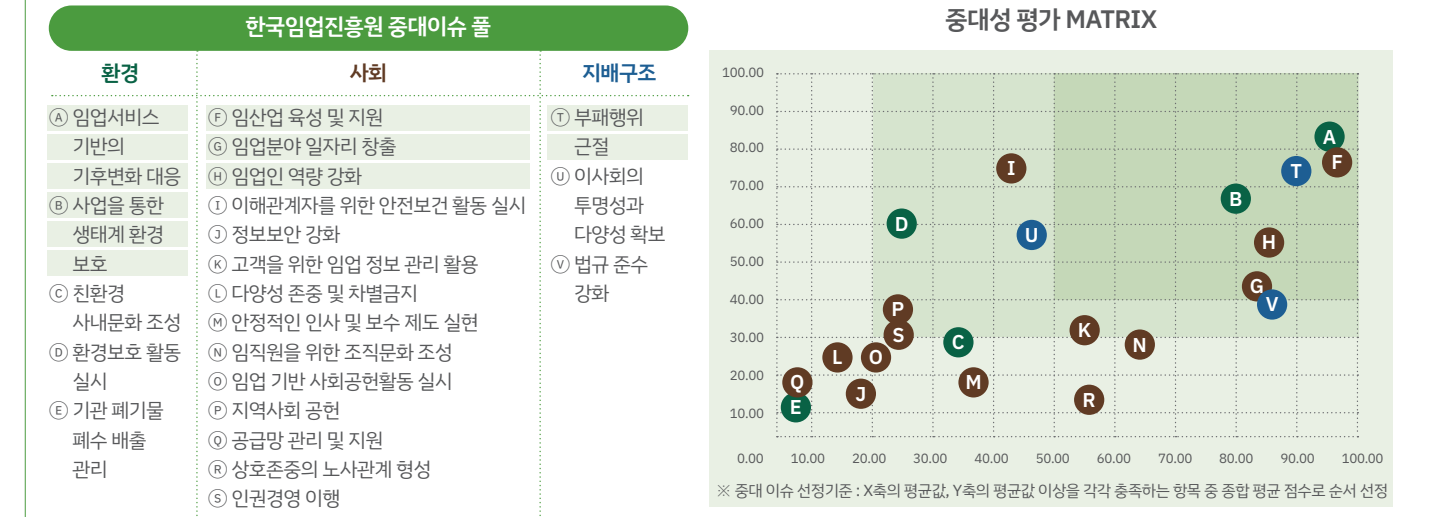
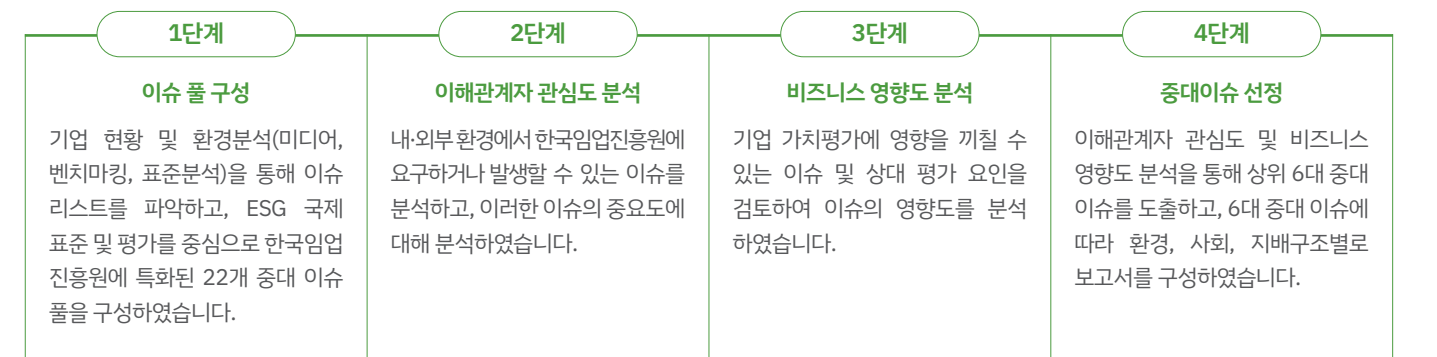
이해관계자와의 소통채널



중대성 평가

한국임업진흥원은 내·외부환경 분석을 통해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 분야에 대한 22가지의 이슈를 구성하였고, 비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 바탕으로 상위 6개의 중대 이슈를 도출하였습니다. 도출된 중대 이슈는 '임업서비스 기반의 기후변화 대응', '임산업 육성 및 지원', '부패행위 근절', '사업을 통한 생태계 환경 보호', '임업인 역량 강화', '임업분야 일자리 창출'로 본 보고서는 도출된 6개의 이슈를 포함한 22개 이슈에 대한 진흥원의 성과를 담고 있습니다.

중대성 평가 프로세스



E

환경을 지키는 지속가능한 임업 실현

ISSUE IMPORTANCE

탄소중립 및 ESG 경영 필요성 확대에 따라 탄소흡수원으로서의 산림 가치와 지속가능한 산림경영이 중요하게 다뤄지고 있습니다. 한국임업진흥원(이하 '진흥원')은 임업에 특화된 환경경영을 수행하기 위하여 환경분야 핵심이슈에 대한 중장기 목표를 설정하고 효율적인 자원배분이 이루어지도록 중장기 전략과제와 성과 측정지표를 마련하고 있습니다.

KOFPI APPROACH

진흥원은 '환경을 지키는 지속가능한 임업 실현'이라는 환경분야 전략목표 달성을 위하여 산림을 활용한 탄소중립, 깨끗한 임산업 생태계 구현, 친환경 경영 실천을 중점 전략과제로 설정하였습니다. 진흥원은 각 과제별 성과측정지표와 중장기 정량목표를 설정하여 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다.



<p>산림탄소흡수량 인증</p> <p>5,869tCO₂</p> <p>(전년 대비 34.7배 확대)</p>	<p>산림경영인증면적</p> <p>71만ha</p>	<p>미이용 산림바이오매스 활용</p> <p>82.7만톤</p> <p>(전년 대비 67.4% 확대)</p>
--	-------------------------------------	--

<p>폐목재 재활용</p> <p>30,339톤</p> <p>(38.5억원 창출)</p>	<p>목조건축물 탄소저장량 표시</p> <p>2,491tCO₂</p>	<p>청정임산물 생산면적</p> <p>253ha</p> <p>(전년 대비 70.9% 확대)</p>
---	--	---

산림을 활용한 탄소중립 실현

산림탄소흡수원 유지·증진

산림탄소상쇄제도 운영을 통한 기후변화 대응

진흥원은 탄소중립 및 ESG 경영 실현을 위하여 민간 중심의 산림탄소흡수량 활용체계 구축에 집중하였습니다. 특히, 자발적인 탄소 거래시장에 산림탄소흡수량 공급이 확대될 수 있도록 산림탄소상쇄사업 모니터링 및 검증에 대한 지원사업 체계를 개편하였습니다. 그 결과, 전년 대비 34.7배로 확대된 5,869tCO₂의 산림탄소흡수량이 인증되었습니다. 또한, 기업의 자발적인 탄소 중립 활동을 위한 중개 역할을 이행하고, 대국민 참여형 ‘탄소중립 우리숲 더하기 캠페인’을 신설하는 등 적극적인 노력으로 전년 대비 3.6배 증가한 2,699tCO₂의 산림탄소흡수량이 탄소 중립을 통해 상쇄되었습니다. 이로 인하여 ESG 경영을 추구하는 민간기업 및 산주 등의 산림탄소흡수량 거래수익 28,589천원 창출과 더불어 산림탄소흡수원 유지·증진에 따른 기후변화 대응에 기여하였습니다.

산림부문 배출권거래제 외부사업 활성화

진흥원은 온실가스 감축의무업체 등을 대상으로 산림부문 배출권거래제 외부사업 등록 컨설팅을 지원하여 전년대비 57.4% 증가한 984tCO₂의 산림탄소흡수량을 확보하였습니다. 특히, 지자체 중심의 산림부문 배출권거래제 외부사업 인증 지원을 강화하여, 경상북도에 위치한 천년숲공원에서 산림부문 최초로 238tCO₂의 배출권을 획득하였고, 약 7백만원 거래수익 창출에 기여하였습니다.

지속가능한 산림경영 확산

진흥원은 한국산림인증제도의 신뢰도 제고 및 국제 경쟁력 강화를 위하여 6개 산림인증표준의 국제화를 추진하였습니다. 또한, 지역산림경영 생태계 조성 차원에서 ‘2040 미래숲포럼’을 실시하여 지역중심의 지속가능한 산림경영 전략 발굴을 위한 학습그룹을 운영하였으며, 산림편드 방안 연구 및 관계자 회의 등을 실시하여 민간투자 확대를 위한 체계를 마련하였습니다. 이러한 노력으로 누적 71만ha의 산림경영인증면적을 확보하여 국내 산림의 지속가능성을 확산하고 있습니다.



2040 미래숲포럼 토론회



2040 미래숲포럼 현장세미나



산림탄소흡수량 인증

5,869tCO₂
(전년 대비 34.7배 확대)



산림부문 배출권거래제 외부사업 인증숲



산림경영인증면적

711,458ha

목재 및 산림바이오매스 이용 활성화

미이용 산림바이오매스 활용을 통한 탄소배출 저감

임목부산물(가지, 줄기 등)은 오염되지 않은 순수한 목재임에도 불구하고 원목규격에 못 미치거나 수집이 어렵다는 이유로 폐기물로 분류되어 매년 4백만m³의 산림바이오매스가 활용되지 못하고 방치되고 있습니다.

산지 내 방치된 임목부산물은 산불·산사태 등 산림재해의 위험요소로 작용할 수도 있기에, 2018년부터 미이용 산림바이오매스를 신재생에너지원으로 활용하기 위한 ‘미이용 산림바이오매스 증명제도’를 운영하고 있습니다. 2021년에는 「산림바이오매스에너지의 이용·보급 촉진에 관한 규정」에 의해 엄격히 규정된 미이용 산림바이오매스의 범위를 ‘풍해·수해·설해 등 피해목’까지 확대하였으며, 대국민 대상 맞춤형 멀티미디어 자료를 제작·배포하여 미이용 산림바이오매스에 대한 대국민 인식을 제고하기 위해 노력하였습니다. 그 결과, 미이용 산림바이오매스 발전량이 전년 대비 67.4% 확대되었고(82.7만톤), 버려지던 산림바이오매스의 신재생에너지 활용에 따라 약 856,772tCO₂eq에 달하는 온실가스 감축에 기여할 수 있었습니다.

* 미이용 산림바이오매스 : 산림경영 활동 등으로 발생한 산물 중 원목 규격에 못 미치거나 수집이 어려워 이용이 원활하지 않은 산물



미이용 산림바이오매스



미이용 산림바이오매스 활용

82.7만톤
(전년대비 67.4% 확대)



폐목재 재활용

30,339톤 자원화
(38.5억원 경제적 가치 창출)



공공개발지 임목자원화 현장



목조건축물 탄소저장량 표시

2,491tCO₂
(자동차 1,034대 연간 배출량 상당)

버려지는 공공개발지 목재자원 이용 활성화

공공개발지 현장에서 연간 1,438천톤의 폐목재가 발생되고 있으나, 그 중 97%가 재활용이 가능함에도 불구하고 폐기물로 처리되어, 연간 폐기물 처리비용만 880억원이 발생하고 있습니다. 이에 진흥원은 폐목재를 매각하여 자원으로 활용될 수 있도록 하는 '공공개발지 임목자원화 제도'를 2017년도부터 운영하고 있습니다. 이전에는 제도 참여대상의 약 95%가 도로공사 현장에 한정되어 폐목재 발생량이 제한적이었으나, 2021년도에는 산업단지 조성 공사현장이 참여하여 자원 이용의 규모화를 이뤄냈습니다. 또한 매각준비 미흡으로 인한 유찰을 방지하기 위하여 폐목재 발생현장 6개소 대상 사전점검서비스를 실시한 결과 유찰 0%를 달성하였습니다. 이를 통해 전년 대비 57.7%가 증가된 30,339톤의 폐목재가 자원화되어 약 38.5억원의 경제적 가치가 창출되었습니다.

지역 랜드마크 목조건축물 탄소저장량 표시 확대

목재는 탄소를 저장하는 중요한 역할을 가지고 있으며, 이러한 목재 이용 활성화를 위해 대국민 인식 확산이 필요한 상황입니다. 이에 진흥원은 목재제품 대상으로 표시하던 탄소저장량을 목조 건축물로 확대하여 경주, 전주 등 유동인구가 많은 지역의 랜드마크 목조건축물에 탄소저장량을 표시하고 대국민 홍보를 지원하였습니다. 그 결과, 자동차 1,034대의 연간 온실가스 배출량 규모의 목조건축물 탄소저장량이 공식적으로 정량화되었고, 밴드·지면광고·온라인 보도 등 다양한 SNS 홍보를 통해 대국민 인식 제고에 기여하였습니다.

목조건축물 탄소저장량 표시 추진과정



깨끗한 임산업 생태계 구현

청정임산물 생산·유통 지원

임산물 국가통합브랜드 K-FOREST FOOD 운영

진흥원은 숲에서 깨끗이 자란 청정한 임산물을 활용하여 소비자 건강과 임산업 활성화를 촉진하고자 하였습니다. 이에, 진흥원은 임산물 국가통합브랜드 K-FOREST FOOD를 개발하고 브랜드를 론칭하였습니다. 이후 체계화된 관리지침에 따라 선도업체를 모집·평가하여 브랜드 사용 승인서를 발급함으로써 임산물에 고부가가치를 창출하고 국민 안전 먹거리 확보에 기여하고 있습니다.

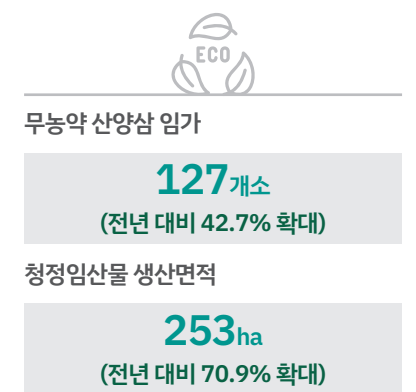


K-FOREST FOOD 브랜드 론칭행사

청정임산물 품질관리 강화

유해 농약을 포함한 저가의 중국삼이 국산으로 둔갑되어 판매되는 등 국민의 안전이 위협받는 상황에서 청정하게 키운 산양삼에 대한 친환경 인증 요구가 높아졌습니다. 진흥원은 산양삼 재배 전 주기에 대한 품질관리를 강화하였고 잔류농약 검사항목을 기준항목 164개에 PLS* 검사항목 196성분을 포함하여 360성분으로 확대하였으며 품질검사 임가에 대한 인센티브 제공 등의 시책을 적용하였습니다. 그 결과, 무농약 산양삼 임가는 127개소로 전년 대비 42.7% 확대되고 생산면적은 253ha로 70.9% 확대되는 등 우수한 성과가 창출되었습니다.

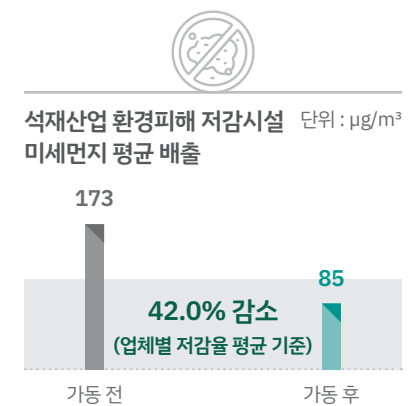
* PLS 제도 : 식품에 승인되지 않은 농약의 사용을 금지하고 잔류허용기준이 없는 경우 농산물에 일률기준 (0.01 mg/kg 이하)을 적용하는 제도



석재산업 환경피해 저감

석재산업 환경피해 저감시설의 모니터링 및 검증 지원

진흥원은 「석재산업 진흥에 관한 법률」 시행령 제14조(석재산업 지원 시책)에 따라 환경피해 저감시설 모니터링 계획을 수립하고 석재 채취·가공업의 미세먼지 저감효과를 측정하였습니다. 또한 지원사업의 적절성 및 개선의견 수렴을 위한 사업장 대상 만족도 조사를 수행하여 사업장의 적극적인 참여요청을 하였으며, 석재산업의 환경피해 배출저감을 위한 지원사업 홍보 및 사업 개선·확대방안도 도출하였습니다. 이러한 노력의 결과로 저감시설을 지원받은 업체의 작업환경 내 미세먼지 평균 배출이 가동 전 173µg/m³에서 가동 후 85µg/m³로 저감되었고 그에 따른 종사자의 근무환경 개선의 성과가 있었습니다.



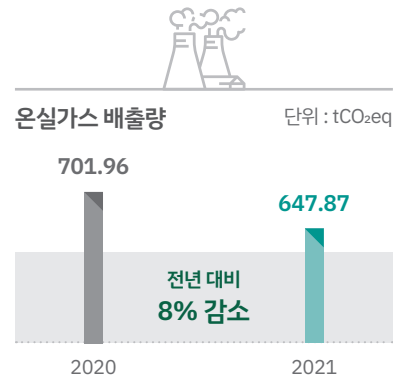
친환경 경영 실천

환경친화적 경영이행

에너지 절감을 통한 친환경 경영 실현

진흥원은 신재생에너지 사용 확대 등 친환경 경영의 내재화를 위해 전방위적인 노력을 기울이고 있습니다. 냉난방 및 온수지급 시스템을 개별공급 EHP 시스템*으로 교체하고 화장실 전기 온수 보일러 설치로 6월 이후로는 도시가스 사용량 Zero를 달성하였습니다. 또한, 시설담당자 및 전문가로 구성된 에너지절약 추진위원회를 통해 환경적 실천 의식을 강화하였고, 에너지지킴이 및 에너지의 날 등 내재화 캠페인을 실시하였습니다. 그 결과, 에너지 절약을 통한 기관 온실가스 배출량은 전년 대비 약 8% 감소하였습니다.

* EHP : Electric Heat Pump(전기식 히트 펌프) 시스템으로 탄소배출 저감 기여



사내 친환경 문화 조성

진흥원은 ESG 기반의 친환경 경영체계를 구축함은 물론이고 기관 내 환경영향 최소화화를 위한 녹색제품 구매 등 친환경 문화조성에 노력하고 있습니다. 2021년 친환경자동차법 개정에 따라 최초로 기관장 차량을 하이브리드 차량으로 교체하였고, 전기차를 신규 도입하여 환경 친화적 자동차 구매비율 100%를 달성하였으며, 친환경 건축 예비인증을 취득하여 친환경에 대한 인식 강화에 기여하였습니다.



에너지 절약 내재화 캠페인

국민과 임업인을 위한 ESG 우수사례를 찾아라! 2021년 ESG 경진대회

진흥원은 ESG 경영 실현을 위한 내부직원의 자발적인 성과 창출을 독려하고자 2021년 11월 ESG 경진대회를 개최하였습니다. 임직원의 적극적인 참여로 총 13건의 ESG 우수사례가 접수되었으며, 국민참여혁신단을 포함한 내·외부 평가위원단의 엄격한 심의를 통해 최우수 부서 1개와 우수 부서 2개가 최종 선정되었습니다.



목재품질관리실

목조건축물 탄소저장량 표시로 지역사회 탄소중립 실현



산촌사업지원실

청년이 바라는 일자리, 숲에서 찾다

산림탄소경영실

중소기업의 산림을 활용한 ESG 경영 인프라 구축

수상자가 직접 소개하는 ESG 우수사례



목조건축물 탄소저장량 표시로 지역사회 탄소중립 실현

목재는 탄소저장의 중요한 역할을 하며 목조건축물로 공사하게 되면 철근 콘크리트 건물에 비해 적은 양의 온실가스를 배출하는 효과가 있습니다. 그러나 대국민 인식은 매우 저조하기에, 국민 접점지역 중심으로 목조건축물의 탄소저장 효과에 대한 대대적 홍보가 필요하다고 판단 하였습니다. 진흥원은 기존 목재제품 중심으로 적용하던 탄소저장량 표시제도를 목조건축물 까지 확대해 지역사회 랜드마크인 경주 교촌한옥마을과 전북대학교의 탄소저장량을 측정 하여 확산하였습니다. 그 결과, 자동차 1,034대가 1년간 배출하는 2,491tCO₂ 상당의 탄소 저장량을 측정하였으며 기관 SNS와 언론보도 등을 통해 대국민 인식 제고를 위한 적극적인 홍보를 지원하였습니다.

S

산촌과 더불어 만드는 건강한 사회

ISSUE IMPORTANCE

다양한 이해관계자에 대한 사회적 책임 실현이 강조됨에 따라 산촌을 비롯한 지속가능한 임산업 육성이 중요해지고 있습니다. 진흥원은 산촌 및 임산업 활성화를 위한 사회적 책임경영을 이행하기 위하여 사회분야 핵심이슈에 대한 중장기 목표를 설정하고 효율적인 자원배분이 이루어지도록 중장기 전략과제와 성과측정지표를 마련하고 있습니다.

KOFPI APPROACH

진흥원은 '산촌과 더불어 만드는 건강한 사회'라는 사회분야 전략 목표 달성을 위하여 산림 일자리 창출, 안전한 사회 환경 조성, 임업 파트너와의 동반성장, 지역사회 상생협력 등을 중점 전략 과제로 설정하였습니다. 진흥원은 각 과제별 성과측정지표와 중장기 정량목표를 설정하여 체계적인 사회적 책임경영을 추진하고 있습니다.



<p>산림형 예비사회적기업</p> <p>인증 전환 29개사 (전년 대비 45% 증가)</p>	<p>산촌공동체 평균 매출</p> <p>9,233만원 (전년 대비 2.5배 증가)</p>	<p>그루경영체 발굴·육성</p> <p>누적 227개 (전년 대비 6.1% 확대)</p>
--	--	--

<p>우수 목재제품 유통률</p> <p>98.9% (전년 대비 1.7% 향상)</p>	<p>산림드론 중소·벤처기업 발굴</p> <p>20개사 (1.2 억원 매출)</p>	<p>대통령직속 일자리위원회</p> <p>대한민국 일자리 우수사례 (2년 연속 선정)</p>
--	---	--

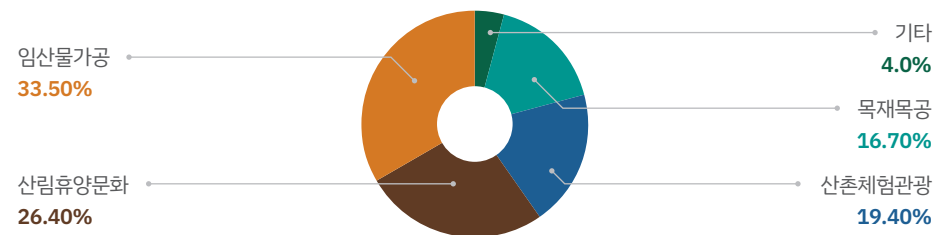
임산업 성장을 위한 일자리 창출

지역주민 중심의 산림비즈니스 활성화

지역특화 산림비즈니스 모델 개발 및 창업기반 조성

진흥원은 산촌지역 중심의 산림비즈니스 모델 발굴을 위해 산림자원에 대한 이해와 공동체 지원 역량을 갖춘 현장밀착형 활동가(그루매니저)를 10명 선정하였습니다. 이와 같은 그루매니저의 역량 강화를 위해 14회에 걸쳐 총 232시간 교육을 진행하였으며, 유관기관 네트워크 강화 및 인센티브 연계를 통해 지속가능한 지역주민 주도형 창업환경을 조성하였습니다.

2021년 그루경영체 주요사업(227개)



산림비즈니스 경영체 창업 및 성장 지원

진흥원은 지역주민이 주도적으로 참여하여 산림비즈니스를 추진하는 그루경영체를 발굴하여, 임산물가공, 산림휴양문화, 산촌체험관광, 목재목공 등 총 227개의 그루경영체가 원활하게 운영 될 수 있도록 노력하였습니다. 또한, 그루경영체가 재정적으로 자립하고 지속될 수 있도록 1,711백만원 상당의 맞춤형 지원사업(1,397개)을 기획하여 지원하였습니다. 그 결과, 그루경영체 매출은 전년대비 24.6% 증가한 45억을 달성하였고, 44개의 그루경영체가 법인화될 수 있었습니다. 이로 인해, 대통령직속 일자리위원회 대한민국 일자리 우수사례에 2년 연속 선정되는 우수한 성과가 있었습니다.



그루매니저 발대식



그루경영체 활동



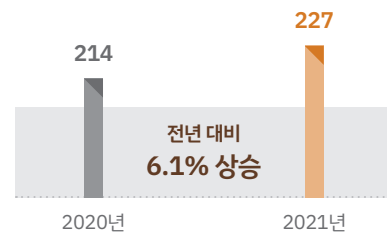
대통령직속 일자리위원회

대한민국 일자리 우수사례
(2년 연속 선정)



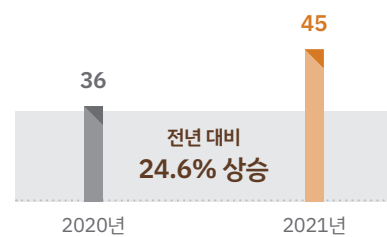
그루경영체 발굴·육성

단위: 개



그루경영체 매출액

단위: 억원



임산업 생태계 확대 지원

산림분야 4차산업 창업 지원

산림분야 4차산업 기반의 창업 수요가 증가하고 있지만, 임산업 종사자의 데이터 활용 역량강화 기회는 부족한 상황입니다. 이에 진흥원은 신규 창업을 독려하고 기존 창업의 생존을 지원함과 동시에, 체계적인 교육과 경진대회 운영을 통해 임산업 현장에서 필요로 하는 산림빅데이터 전문 인력 양성에 기여하였습니다.

먼저, 산림빅데이터 전문인력 양성을 위한 기초·심화교육을 제공하여 수료생 대상으로 경진대회를 추진하였습니다. AR 기술을 접목한 등산게임 콘텐츠 개발 등 산림분야와 타분야를 연계한 데이터 융합 과제 5건을 발굴하여 산림 기반의 데이터 사업 활성화를 위한 발판을 마련하였습니다. 또한, 진흥원은 산림드론 창업 활성화를 위해 예비창업패키지를 운영하고 있으며, 총 20인의 산림드론 예비창업자의 역량강화를 위하여 전문 멘토를 통한 컨설팅과 맞춤형 교육을 제공하였습니다. 이러한 활동으로 인해 지적재산권을 2건 출원하여 1.2억원의 매출이 발생하였고, 12명이 신규 고용되었으며, 산림청 창업경진대회에서 장려상을 수상하는 우수한 성과가 있었습니다.

임업분야 전문인력 육성

임업 현장 전문가 양성 지원

진흥원은 임업 현장실습 교육장 관리면적을 확대하고 우수 재배임가 8개를 신규 지정(누적 40개)하여 현장형 전문가 교육 인프라를 확충하였습니다. 임업인의 전문성을 고도화하기 위해 12주에 걸쳐 산양삼, 산약초 CEO 과정을 운영하여 310명을 교육하였습니다. 더불어 민간 전문가 역할 정립 및 관리기준 마련으로 284명의 우수 인적자원을 선별하였으며, 산양삼 재배관리사 자격 시험 합격자를 21명(누적 111명) 배출하여 민간 전문가POOL을 확대하였습니다. 나아가 산림 특성화고 대상으로 임산업 현장실무 교육을 지원하여 42명의 미래임업 전문가의 양성 및 취업에 기여하였습니다.

청년이 바라는 일자리, 숲에서 찾다

진흥원은 산림전공 대학(원)생 대상으로 숲을 활용한 진로탐색 및 사회적경제 비즈니스 체험 기회를 제공하고자 '포레스트 청년 소셜챌린저' 프로그램을 운영하였습니다. 이에 따라, 산림 분야 사회적기업의 특별강연과 SK임업의 강원도 횡성 사업장에서 숲가꾸기 등 체험을 실시하였습니다. 활동을 통해 발생한 탄소흡수량 2,500kgCO₂는 참여자에게 크레딧으로 발급하여 향후 SK임업의 탄소 플랫폼을 통해 거래할 수 있도록 지원하였습니다. 그 결과, 참여한 학생들의 전체 만족도는 5점 만점 중 4.76점인 높은 수치를 기록하는 등 산림분야 청년 일자리 창출 Pace maker로서의 역할을 인정받을 수 있었습니다.



산림드론 중소·벤처기업 발굴

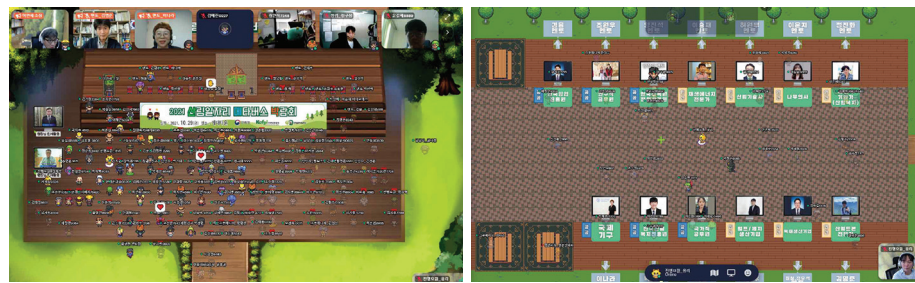
20개사
(1.2억원 매출)



CEO 과정 임업현장 견학

산림일자리 메타버스 박람회 운영

진흥원은 가상현실에서 아바타를 통해 소통하는 것에 익숙한 MZ세대가 산림일자리에 대한 다양한 정보를 수집할 수 있도록 ‘산림일자리 메타버스 박람회(산메박)’를 개최하였습니다. 특히, 청년들이 직접 뽑은 13종의 ‘만나고 싶은 산림일자리’에 종사하는 현직자의 취업 멘토링을 실시하였습니다. 나아가 진흥원은 별도의 지원사업 부스공간을 마련하는 등 청년들이 시간·공간적 제약없이 미래 설계를 위한 정보습득 및 학습기회를 가질 수 있도록 지원하였습니다. 박람회에 대해 참가자 대부분이 진로설계에 도움이 된다고 응답하였고(93.8%), 내년에도 참여를 희망(96.7%)하는 등 성황리에 박람회를 진행하여 청년 일자리 창출에 기여할 수 있었습니다.



산림일자리 메타버스 박람회

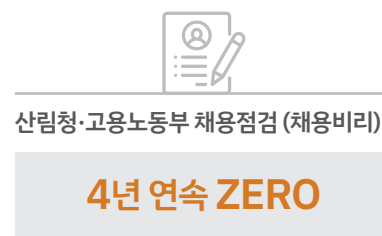
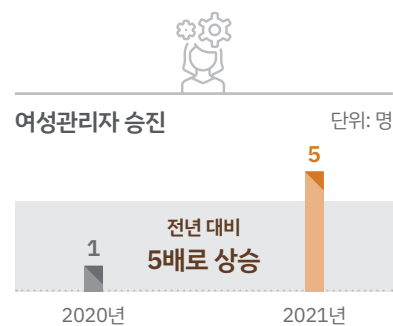
양질의 공공 일자리 확대

다양성을 고려한 임직원 고용

진흥원은 성별, 연령, 학력 등의 측면에서 다양성을 고려한 채용을 확대하고 있습니다. 특히, 고졸자 일반직 1명과 북한이탈주민 1명을 신규 채용하고 장애인 및 보훈 고용률 법정 목표 대비 100%를 달성하여 사회형평적 고용을 이행하였습니다. 또한 여성간부(1급) 및 육아휴직자(3급) 승진을 통해 전년 대비 5배 증가된 총 5명이 여성관리자로 승진하는 등 창조적이고 혁신적인 문화 조성을 위해 여성리더 양성에 힘쓰고 있습니다.

공정한 인사 및 전문성 제고를 위한 인사제도 개선

진흥원은 직무능력 중심 채용과 취업준비생 부담을 완화하는 방향으로 채용제도를 개선하여 산림청 및 고용노동부 채용점검 결과 4년 연속 채용비리 무결점 기관으로 평가받고 있습니다. 또한 하위직급(일반직 3~5급)의 임금이 매년 2~3% 수준에서 임금 하한액이 지속 상향되도록 처우를 개선하고, 기간제 근로자를 포함한 전 직종 대상 직무급 시행을 확대하여 합리적 보수 체계 도입 기반을 조성하였습니다. 그 결과, 전 직원 보수 만족도는 81.6점으로 전년 대비 2% 상승하였고, 기획재정부 ‘직무급 도입 우수 공공기관’에 선정되는 성과를 거두었습니다.



국민·임업인이 안전한 사회 조성

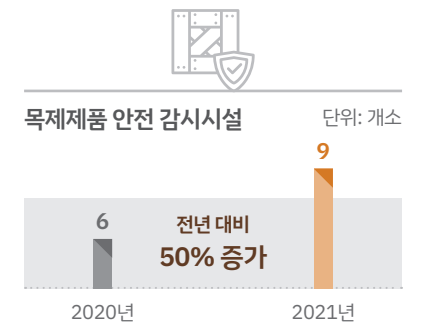
국민을 생각하는 임산업 안전관리

산림병해충 제도 개선 및 예찰·방제 프로세스 마련

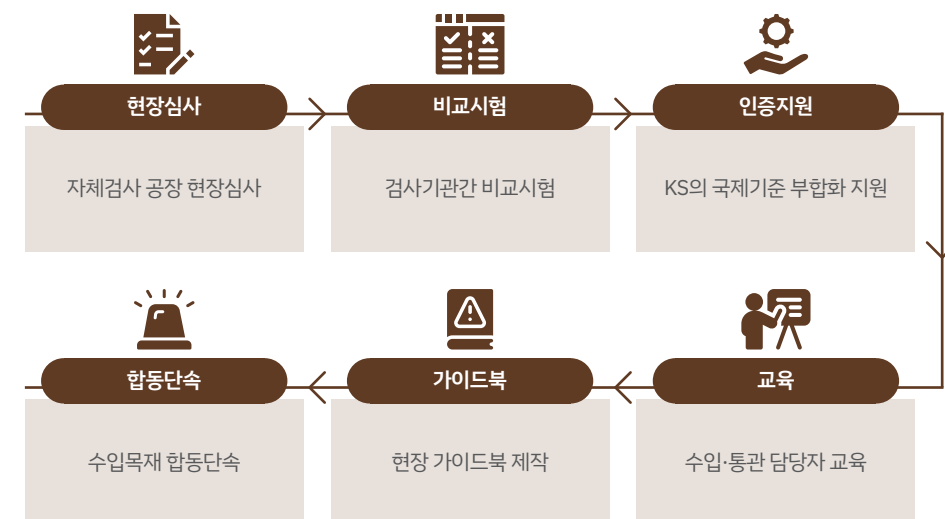
기후변화에 따라 매년 신규 병해충이 발생하고 있어 산림병해충 제도 개선 및 대책 마련이 필요한 상황입니다. 이에 진흥원은 산림유관기관과의 협의를 통해 산림병해충 방제규정을 개정하였고, 5개 분야로 구분된 병해충 예찰 및 방제 프로세스를 마련하였습니다. 또한, 산림병해충 발생 위험을 분석하는 알고리즘 개발과 NFC, 드론 등 IoT기술을 활용한 선제적 예찰 체계 마련으로 모니터링 절차를 고도화한 결과, 예측 정확도는 전년 대비 6.5% 향상되었고 조기발견 억제효과는 150% 향상되었습니다.

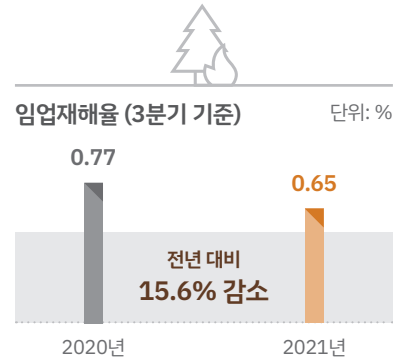
합법적으로 벌목된 인증목재 수입 및 유통으로 안전한 목재시장 형성에 기여

진흥원은 합법성이 검증된 목재 여부를 판별하기 위해 518건의 목재제품 수중검사를 실시하였고, 안전한 목재제품 유통확인을 위하여 목재제품의 안전 감시시설을 기존 6개소에서 9개소로 확대하였습니다. 또한, 국내 유통되는 목재제품의 유해물질(비소, 카드뮴, 크롬, 납, 수은, 니켈, 아연, 구리 등) 검출현황 등 118건의 모니터링을 수행하였고, 품질단속 업무 효율화를 위해 단속 공무원 90명 대상으로 가이드북을 배포 및 교육하여 안전한 목재의 유통관리 강화에 기여하였습니다.



목제품질관리체계





안전우선의 산림작업환경 조성

임업기계장비 품질인증제도 운영 활성화

진흥원은 안전한 산림작업 환경 조성을 위해 산림작업자를 대상으로 품질인증 받은 안전한 개인 보호장구 착용을 의무화하고 보급을 확대해왔습니다. 특히, 올해에는 소형원치, 수실류 수확기 등 임업기계류 장비와 산불진화장비류까지 품질인증 기준을 마련하였고, 고성능 임업기계 보급 확대 정책에 맞추어 임업기계 검정제도 도입을 사전 검토하여 산림청에 제안하는 등 안전한 산림 작업 환경조성에 적극적으로 기여하였습니다.

산림병해충 방제작업 안전교육 지원

임업분야 산업재해 발생은 감소 추세이나 산림병해충 방제작업 시 기계톱을 사용한 벌목에 따른 높은 위험요소가 존재합니다. 진흥원은 담당 공무원, 방제사업자, 예찰·방제단 등 담당자 업무의 특성에 따라 맞춤형 교육 콘텐츠를 제작하여 집중적인 교육을 운영하였습니다. 또한, 산림병해충 방제작업 안전사고 예방 VR 체험 교육 콘텐츠를 제작하여 시범교육을 실시하였고, ‘임업 티브이’ 등 협업채널에 배포하여 산림안전사고 예방에 기여하였습니다.



VR 체험 교육 실습



실제 VR 체험 교육화면

사고 없는 안전경영 이행

근로자·협력업체를 위한 안전보건경영 실현

진흥원은 산업안전보건법에 의거하여 전체 작업장 유해요인 187건을 발굴·개선하여 사고발생 위험을 전면 차단하였으며, 산업안전교육 이행 의무사항을 120% 초과 달성하였습니다. 또한, 야간 시험분석실 운영, 보안강화, 수공구 관리, 야외활동, 도급사업 안전보건관리를 위한 6대 전략수립 등 신규 안전보건체계를 마련하였습니다. 이러한 노력에 의해 10년 연속 근로자·협력업체의 안전사고 및 산업재해 발생 ZERO를 달성해 왔으며, 2021년 4월 기준으로 고용부 공공기관 안전활동 수준평가 최우수 등급을 획득하였습니다.

구성원 중심의 안전보건경영 문화조성

진흥원은 내부 구성원의 안전보건 의식제고를 위한 다양한 활동을 추진하였습니다. 위험성 발굴대회 개최를 통해 위험요인 15개 사례를 조기에 발견하여 개선조치 이행·공유로 사고 발생을 원천적으로 차단하였습니다. 또한, 4·4·4 안전점검의 날을 운영하여 매월 4일·14일·24일에 항목별 체크리스트를 기반으로 70개소 대상 안전점검을 실시하였습니다. 그 결과, 임직원의 안전보건 의식이 전년 대비 5.3% 상승하는 등 안전한 기관운영을 위한 문화조성에 기여할 수 있었습니다.



ISO 45001 인증서 수여식



협력기업 현장근무지 안전관리



공공기관 안전활동 수준평가(고용노동부)

최우수 등급
(2021년 4월 기준)



근로자·협력업체 안전사고 및 산업재해

10년 연속 ZERO

임업 파트너와의 동반성장

산림분야 사회적경제 육성

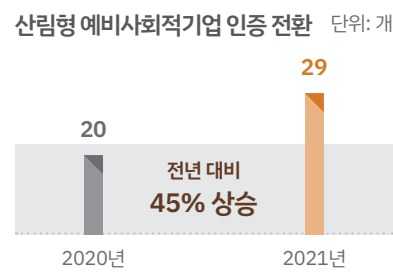
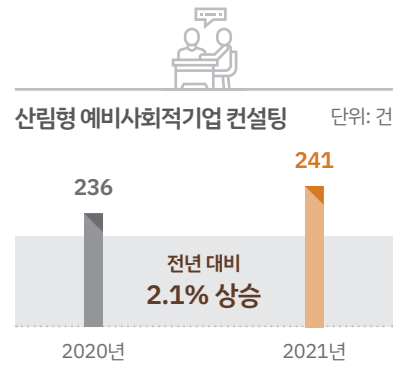
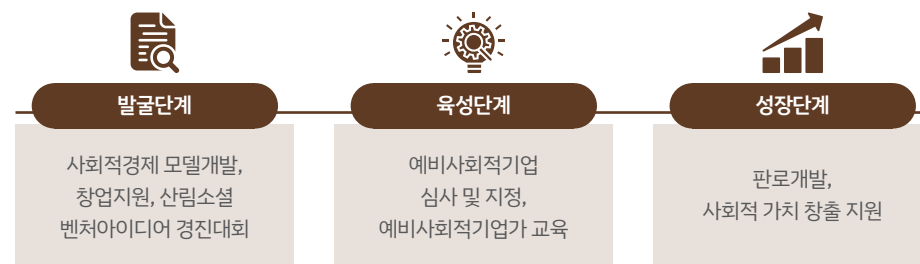
산림형 예비사회적기업 인증 전환 컨설팅

진흥원은 예비사회적기업의 사회적기업 진입을 위한 인증 전환 컨설팅을 지원하였습니다. 이에 따라, 예비사회적기업 30개소와 분야별 전문가를 연계하여 기업별 인증 준비서류 및 신청 보완 등 컨설팅을 진행하였습니다. 고용부 예비사회적기업 인증심사 시 전년 대비 57.8% 증가한 30개 기업을 추천하여, 전년 대비 45% 늘어난 29개 기업의 인증 전환을 지원하였습니다. 그 결과, 산림분야의 사회적경제기업이 전년 대비 18.8% 증가한 성과를 창출하였습니다.

산림분야 사회적경제기업 역량강화 지원

진흥원은 산림분야 사회적경제기업의 경영여건 개선 및 사회적 목적 실현·영업수입 실적 증가를 위해 안정화 컨설팅 및 판로지원 사업을 지원하였습니다. 산림형 예비사회적기업 20개소와 분야별 전문가를 연계하여 기업별 평균 3.6회의 중장기계획 수립 및 현안문제 해결을 위한 컨설팅을 진행하였고, 사회적기업 10개소에 기업별 평균 5회의 경영진단 및 판로전략 컨설팅을 진행하였습니다. 기업의 경영진단 결과에 따라 매출 증진, 내부역량 강화 등 기업 자생력 강화를 위한 통합판로 지원체계를 수립하여 전년 대비 14.7배 증가한 기업당 판로지원금 530 만원을 제공하였습니다. 또한, 중소벤처기업부 사회적경제기업 성장집중 지원사업에 산림분야 사회적기업(1개소)이 선정되어 사업비 1억원을 지원받는 등 사회적경제 생태계 조성에 기여 하였습니다.

사회적경제기업 지원 체계



임산업 공급망 관리

목재품질 강화를 통한 공급·유통시장 안정화

진흥원은 우수 목재제품의 생산역량을 강화하고 불량 목재제품의 유통을 차단하여 공급시장 안정화에 기여하고 있습니다. 특히, 목재등급평가사 100명을 양성하고 자체검사공장 신규 29 개소 지정 및 갱신·사후관리 92개소 관리를 통해 품질관리 역량 강화를 지원하였으며, 현장 방문 컨설팅을 통해 품질관리 개선사항에 대한 현장지도를 28건 실시하였습니다. 또한, 현실적인 제도운동을 위한 의견수렴을 통해 개선사항에 대한 법령개정을 추진하였습니다. 그 결과, 우수 목재제품 유통률은 기존 97.2%에서 98.9%로 향상되었고, 품질 불량률은 6.9%로 전년 대비 13% 감소하였습니다.

합법적으로 벌채된 수입목재 공급망 조성

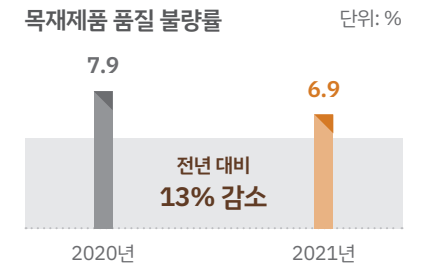
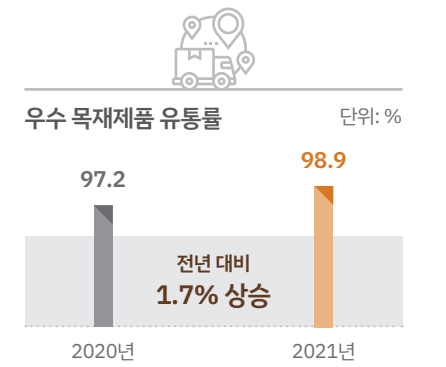
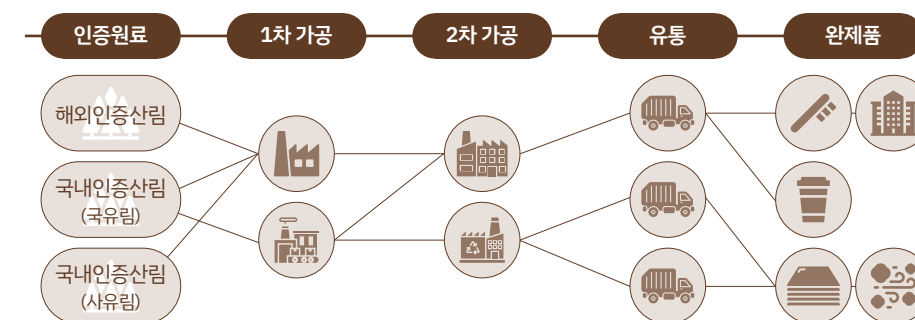
진흥원은 합법목재 교역촉진제도 운영에 따라 수입신고 49,761건을 처리하여 수입목재 76%에 대한 합법성 검사를 완료하였습니다. 또한, 수입전담 검사관을 지정하여 기존 처리 기간을 단축함에 따라 관련 민원이 70% 감소하였으며, 시스템을 전면 개선하여 시스템 오류에 대한 민원이 월 83건으로 전년 대비 12.6% 감소하였습니다. 특히, 합법목재 유통지원 해소를 위한 조건부적합 보완 안내 서비스를 725건 제공하여 보완률 55%를 달성하는 등 합법목재의 교역촉진을 통한 공급망 안정화에 기여하고 있습니다.

산림인증 공급체인 구축과 안정적인 제품 공급망 확보

진흥원은 인증된 산림에서 수확된 목재·비목재 임산물의 판로확대를 위해 공급체인을 개선 하였습니다. 특히, CoC* 인증제품 생산기업 6개사를 신규 유치하고, CoC 인증품목에 종이컵, 생활용품, 가구생산 등 신규분야를 확대하여 29개 기업에서 CoC인증을 획득하는 등 산림인증 공급체인을 강화하였습니다. 또한, 관계기관 회의와 CoC 인증 컨설팅을 통해 국내 최초로 산림 인증 건축자재 공급망 연계 기반을 구축하였습니다.

* CoC인증 : 산림경영인증을 받은 산림에서 생산된 목재·비목재 임산물의 구매(생산), 가공, 유통, 판매하는 조직에 대한 인증

산림인증 공급체인



산림·목재기업 ESG 경영 지원

진흥원은 임업의 특수성을 활용한 ESG 경영 지원체계를 마련하여 중소 산림·목재기업의 ESG 경영 도입을 확산하고 산업 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

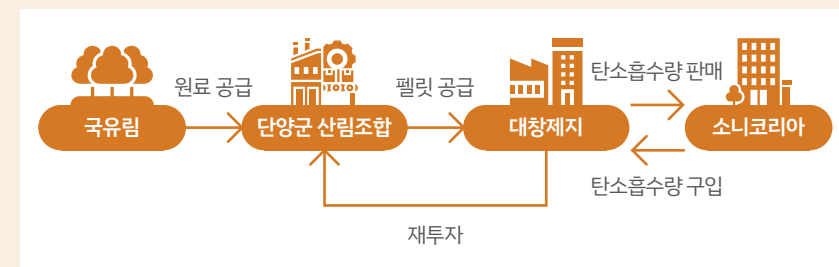
ESG 경영 지원체계



① 산림탄소를 활용한 중소기업 ESG 경영 인프라 구축

진흥원은 중소기업의 ESG 경영 연계를 위해 산림탄소흡수량 거래를 중개하고 선순환 체인 구축을 지원하였습니다. 먼저, 중소기업의 ESG 경영을 통해 산림탄소흡수량 11,023tCO₂을 확보하였고 기업 행사나 대국민 캠페인 등을 활용하여 산림탄소 흡수량을 구매하는 수요처를 발굴하였습니다. 특히, 국유림으로부터 원료를 공급받는 단양군 산림조합이 대창제지에 펠릿을 공급하고 대창제지와 소니코리아 간 산림탄소 흡수량을 거래할 수 있도록 연결하는 벨류체인을 구축하는 성과가 있었습니다.

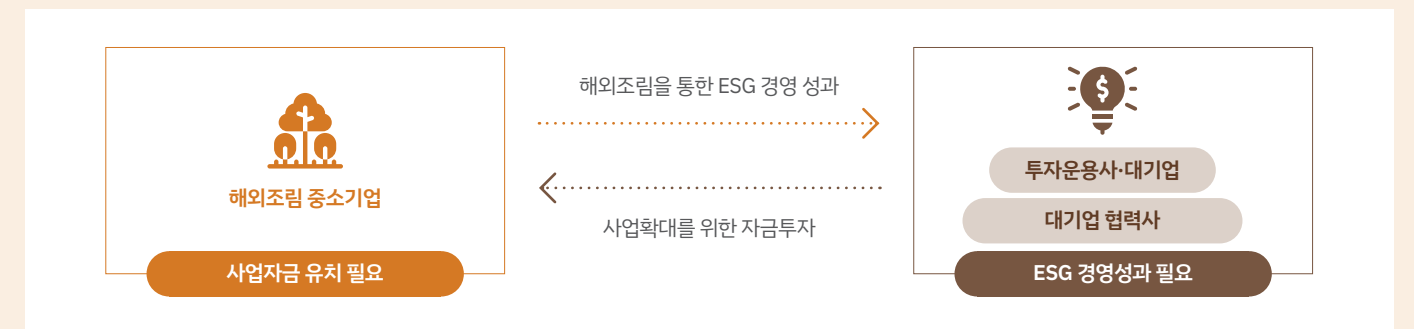
산림탄소흡수량 활용을 위한 선순환 체인 구축



② 해외산림투자 연계한 ESG 경영 컨설팅 및 금융 지원

진흥원은 ESG 경영 요소를 반영한 신규투자모델 개발로 해외조림 본격화에 기여하였습니다. 글로벌 산림투자 역량진단 시 기업의 ESG 수준을 평가에 반영하였으며, 투자자금이 필요한 해외조림 중소기업과 ESG 평가대상기업 간 업무협약 체결로 협력관계 구축을 지원하였습니다. 이러한 '조림기업-투자기업' 해외산림 투자모델을 활용하여 KOICA 자본 15억원이 유치되었으며, 금융투자 전문기관과 업무협약을 체결하여 기업의 해외산림투자를 위한 금융지원 가능성을 확대하였습니다.

조림기업-투자기업 해외산림 투자모델 개발



③ 목재기업 온실가스 배출량 진단 및 감축수단 발굴 컨설팅

진흥원은 목재기업의 온실가스 배출수준을 고려한 맞춤형 감축 지원으로 ESG 경영을 확산하고자 하였습니다. 먼저, 연간 온실가스 배출량이 25천tCO₂ 이상인 배출권거래제 할당대상업체의 대응전략 수립을 위하여 전문 컨설팅을 지원하고 추가 에너지 절감 방안을 도출하였습니다. 연간 온실가스 배출량이 15천tCO₂ 이상인 목재기업 대상으로는 온실가스-에너지 목표관리제 신규 지정에 따른 사업장 인벤토리 구축을 지원 하였습니다. 그 외 15천tCO₂ 미만인 목재기업의 온실가스 감축수단 발굴을 위한 주요설비 현장진단 컨설팅을 제공하였습니다. 이러한 온실가스 감축 기반의 체계적인 ESG 컨설팅 지원으로 목재기업 온실가스 1,253tCO₂eq 감축에 기여하는 성과가 있었습니다.



④ 목재기업 ESG 역량강화 교육 지원

진흥원은 목재기업이 ESG 경영을 도입하여 새로운 성장동력을 확보할 수 있도록 전문 프로그램과 교육을 제공하였습니다. 특히, 목재를 활용한 기업의 ESG 대응인식 확산을 위한 포럼을 개최하여 총 264명이 참석하였고, ESG 경영에 관심 있는 목재기업 (6개사) 대상 포럼 참가를 지원하는 등 목재기업의 ESG 역량강화를 위한 적극적인 노력을 지속하였습니다.

협력기업 공정거래 강화

KoFPI 모범거래모델 고도화

진흥원은 공정거래 확립을 통해 중소협력사간 상생을 도모하고자 KoFPI 모범거래모델을 고도화 하였습니다. 모범거래모델 추진단의 분기별 모니터링을 통해 계약조건 표준화, 하도급 비상 연락망(fair-call) 운영, 자율준수 프로그램 도입 등 3개 개선과제를 추가 발굴하였습니다. 나아가 계약목적별 「표준계약특수조건」 재정립을 통한 불공정 거래 원천 차단, 「계약사무 운영지침규정」을 제정하여 국민권익위원회 부패영향평가 개선사항을 반영하였습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 구축

진흥원은 공정거래위원회가 제시한 도입 필수요건 4개를 충족하는 선제적 자율준수 프로그램 (CP, Compliance Program)*을 공식적으로 도입하였습니다. 특히, 자율준수 프로그램 제도를 위해 관련 규정 및 감시체계를 구축하였습니다. 더불어 자율준수편람을 제작하여 전 직원 교육에 활용하고 대외적으로 공시하여, 내부통제를 강화하는 기반을 마련하였습니다. 이러한 노력을 통해 기관 불공정 거래 ZERO 달성에 기여할 수 있었습니다.

* 공정거래 자율준수 프로그램(CP) : 기관이 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자율적으로 제정·운영 하는 기준 및 내부 통제 시스템으로, 공정거래 관련 법규 위반 사전 예방은 물론 위반행위 여부를 조기에 발견하고 시정할 수 있도록 도입·운영하는 제도

공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)

대내외 신인도 제고	금전적 인센티브	기관손실 사전예방	위험관리	글로벌 스탠다드
CP구축	문화확산	성과창출	평가개선	
<ul style="list-style-type: none"> CP 기준과 절차 마련 자율준수관리자 지정·운영 최고경영자 자율준수 의지·지원 	<ul style="list-style-type: none"> 자율준수편람 제작·활용 전 직원 교육 대외적 공시 	<ul style="list-style-type: none"> 내부감독체계 구축 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재 	<ul style="list-style-type: none"> 효과성 평가 개선 조치 	

협력기업 거래대금 결제환경 개선

진흥원은 협력기업 거래대금 및 임금체불 방지를 위해 대금지급시스템을 도입·활용하고 있습니다. 특히, 상생결제시스템을 기관 최초로 도입하였고, 하도급지킴이를 통해 10건의 시설·공사·SW·계약 대금지급을 추진하였습니다. 또한, 대금지급시스템 이용 활성화를 위한 내부 직원·협력기업 맞춤형 매뉴얼 및 안내자료를 제작하였습니다. 그 결과, 전자적 대금지급시스템을 통한 178억원 지급으로 협력기업의 투명한 결제환경을 조성하는 성과를 창출했습니다.



불공정 계약 발생

ZERO 달성



하도급지킴이 대금지급

178억원 달성

지역사회와 함께하는 상생협력

산촌 및 지역산림 경제 활성화

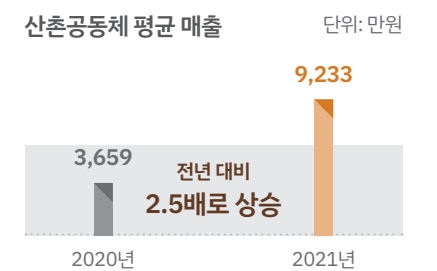
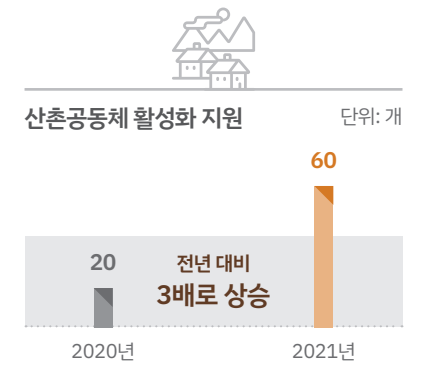
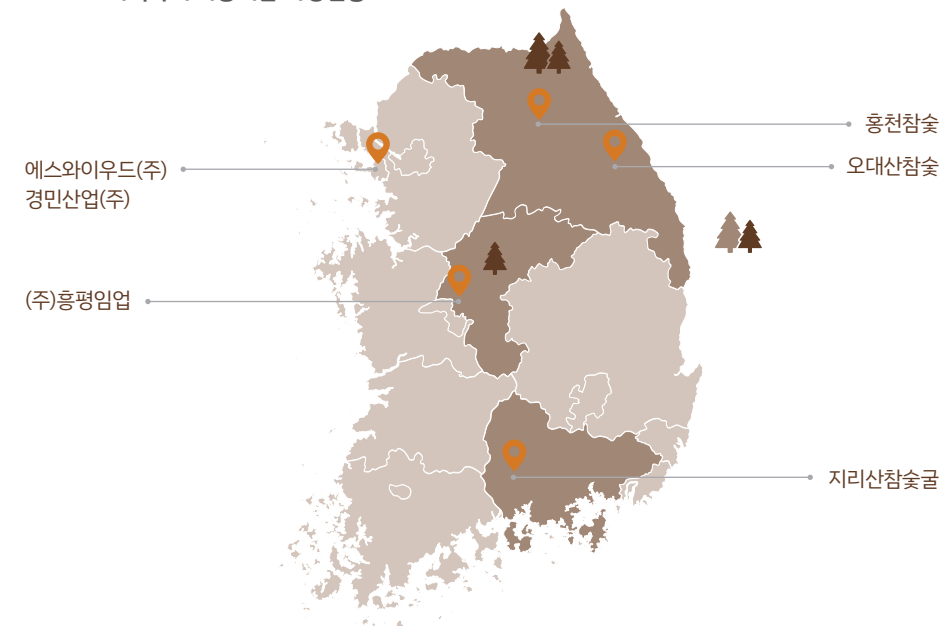
산촌공동체 활성화 지원

진흥원은 산촌활성화지원센터를 설립하여 산촌공동체의 자립·성장·활성화를 돕는 ONE-STOP 지원 기반을 구축하였습니다. 또한, 정부·민간·학계 등이 참여하는 ‘미래 산촌 리빙랩 포럼’을 개최하여 산촌 발전방안을 모색하고, ‘산촌리더 현장포럼’을 통해 산촌마을 문제해결을 지원 하였습니다. 특히, 코로나 19로 인해 변화된 소비 수요에 따른 비대면 산촌 체험키트 등 산촌 공동체의 온라인 소득 창출을 위한 상품개발을 중점 지원하였습니다. 이러한 활동을 통해, 산촌 공동체 평균 매출은 전년 대비 2.5배 증가된 9,233만원을 달성하였고, 지원사업 만족도는 85.6점으로 전년 대비 4.1점 증가하였습니다.

국산목재의 이용 확대

2050 탄소중립을 실현하기 위해서는 탄소 저장효과를 인정받은 ‘수확 후 목재제품(HWP, Harvested Wood Products)’의 이용이 핵심적이나, 2020년 우리나라 목재지급률은 15.9%에 불과한 실정입니다. 이에 진흥원은 수확 후 목재제품(HWP)의 생산·소비 활성화를 위해 ‘KWood 지역목재 이용제품 지정제도’를 신설하고 총 6개의 지역목재 이용기업을 지정하여 제품 홍보 및 판로개척을 지원하였습니다. 그 결과, 공공분야 국산목재 활용 사업과 연계하여 청주 지역목재 지정제품을 대전 소재 초등학교에 공급(171m³, 1억원 규모)함으로써, 국산목재 이용을 활성화 하고 운송과정에서의 탄소를 감축할 수 있었습니다.

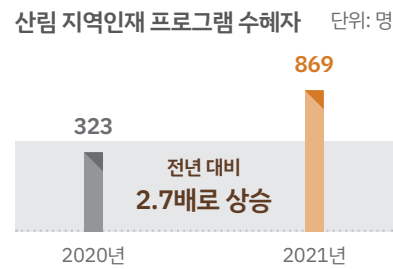
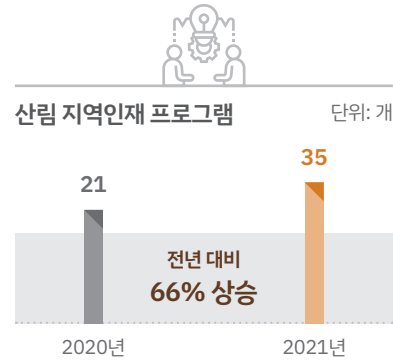
KWood 지역목재 이용제품 지정현황



산림분야 지역인재 양성

현장 수요형 산림 융복합 우수 연구인력 양성

산림산업의 기술 집약화에 따라 지역별 전문화된 산림인력이 부족한 상황입니다. 이에 진흥원은 IT, 신소재 등 타분야와의 융복합을 통한 전문인력 양성을 통해 산림 R&D기반을 강화하였습니다. 산림연구인력 교육훈련 사업 지원센터를 9개 센터로 확대하였으며, 대학생생 주도의 창의도전 아이디어 10개 과제에 대한 지원을 추진하였습니다. 이를 통해, 인력양성 기반이 되는 신규 교과목을 35개(전년 대비 66% 확대) 개발하였으며, 신규 프로그램 수혜자는 869명으로 전년 대비 169% 확대되었습니다. 또한 산림분야 석·박사급 전문인력은 67명(전년 대비 119% 확대) 배출하는 등 임업 현장에 필요한 전문인력 양성을 지원하였습니다.



산양삼 특화산업 진흥센터 조감도

지역사회 공헌

산양삼 특화산업 진흥센터 건립을 통한 지역상생 도모

진흥원은 경상남도 함양군에 산양삼 통합지원기구인 '산양삼 특화산업 진흥센터' 건립을 추진하고 있습니다. 지역업체 보호 및 지역경제 활성화에 기여하고 산양삼 산업 확장을 도모하고자 진흥원은 약 47.5억원 규모의 건축물 건립공사를 경상남도 지역을 대상으로 진행하였습니다. 진흥센터 건립은 지역업체로 수주가 확정되어, 지역투자 확대를 통한 지역사회 상생협력으로 이어졌습니다.

지역주민 편의를 위한 프로그램 운영

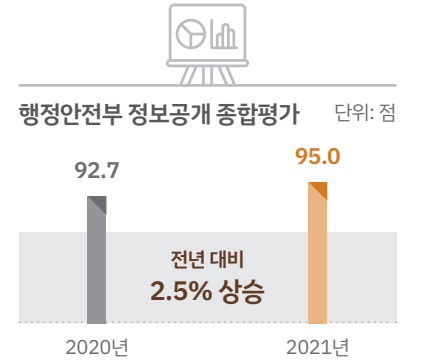
진흥원은 지역사회에 전략적으로 공헌하기 위하여 산양산삼·산약초 홍보교육관을 활용하여 영주시민 대상으로 임산물 재배교육을 운영하였습니다. 더불어 경북지역 어린이 임산물 체험교실을 무상으로 운영하여 산림 및 임업에 대한 유대감 증대에 기여하고자 하였습니다. 그 결과, 교육부 교육기부 진로체험 인증기관에 3년 연속 선정되는 등 우수한 성과를 창출할 수 있습니다. 또한, 진흥원은 지역사회 취약계층 사회공헌을 위해 'KoFPI 독거노인 벗님들' 프로그램을 운영하였습니다. 지역사회 독거노인 13명 대상으로 약 6개월간 매주 직접 방문하여 임산물 가공품(비빔곤드레, 도라지배즙, 맛밤 등)을 전달하면서 독거노인의 안부를 살피고 지역주민과 협업하여 특이사항에 대응하는 등 지역사회 협력에 기여하였습니다.

국민을 위한 정보 관리

정보 제공을 통한 투명한 경영 실천

투명한 정보공개 확대를 통한 국민신뢰 확보

진흥원은 대국민 정보 제공 및 투명성 강화를 위한 적극적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 80개의 자발적인 사전정보 제공 및 반기별 공개문서 재분류를 통해 원문공개율은 81.6%으로 전년 대비 1% 상승하였습니다. 또한, 홈페이지 오류사항 231건에 대한 선제적인 조치를 취하여 정보통신접근성 품질인증을 취득하였습니다. 이에 따라, 기관 홈페이지 2년 연속 230만명 이상 유지, 이용 만족도는 84.6점으로 전년 대비 1.6점 상승하였으며, 행정안전부 정보공개 종합평가 2년 연속 최우수 등급을 받았습니다.



임업통계를 활용한 임업인 맞춤형 정보제공

진흥원은 귀산촌 자료집 및 청정임산물 재배효과 분석자료 등 임업인 수요에 따른 맞춤형 정보를 임업통계를 활용하여 제공하고 있습니다. 특히, 매월 '임산물 유통 한눈에 보기' 자료를 배포하여 도매시장 유통량 및 가격정보 등을 제공하였고, 귀산촌 희망자 수요에 따른 '나의 첫 임업교과서 임산물 경영정보 가이드', '임업경영 실천편'과 같은 단계별 자료집을 제작하는 등 임업인 맞춤형 정보 제공을 통한 임가 경쟁력 향상에 기여할 수 있었습니다.

한국임업진흥원 카카오톡 채널

정보보호 시스템 구축

안전한 정보보안체계 확립

진흥원은 부서별 정보보호 담당자 지정제도를 운영하여 정보보안을 상시 관리하고 있으며, 국정원 정보보안 평가를 통해 매년 개선사항을 이행하고 있습니다. 기본 정보보안활동, PC보안관리, 시설보안관리 등 115대의 PC 및 서버 점검을 실시하였습니다. 자체보안점검결과에 따라 도출된 92건 취약사항에 대하여 지도점검 및 개선 조치를 수행하였고, 정보화 용역사업 18종에 대한 사업별 현장점검을 실시하였습니다.

정보보안 인프라 강화 및 전산 환경 개선

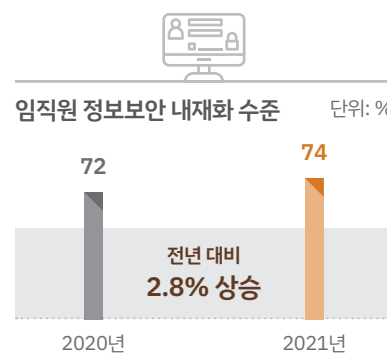
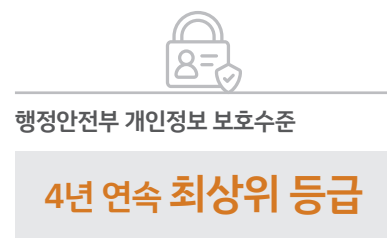
진흥원은 정보보안의 최신화 및 고도화를 위해 서버접근제어시스템과 통합로그 관리시스템 노후 보안장비를 교체 도입하였습니다. 사이버 위협 지능형탐지 및 자동대응 시스템을 구축하여 국가정보원 정보보안관리 실태평가 우수 등급을 획득하였고, SMS 연동, 대시보드 기능 개선을 통해 보안관제를 고도화하였습니다. 또한, 향후 네트워크 이중화 및 고도화를 위한 개선 로드맵을 수립하여 정보보안을 더욱 강화할 예정입니다.

불필요한 개인정보 수집 방지 등 개인정보 보안 강화

진흥원은 개인정보처리시스템 관리정책 점검을 통해 개인정보 보호를 위한 권리 및 기술적 측면의 보안을 실시하였습니다. 불필요한 권한을 삭제하였으며, 개인정보 다운로드 시 사유등록 및 다운로드 이력 조회를 위한 실험실정보관리시스템(LIMS)을 개발하여 개인정보 안정성을 확보 하였습니다. 그 결과, 행정안전부 개인정보 보호수준 진단평가 결과 4년 연속 최상위 등급을 유지하고 있습니다.

임직원 정보보안 관련 교육 실시

진흥원은 전 부서 자체 보안역량을 강화하기 위해 임직원 대상 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 DDoS 대응훈련, 전산망 침투훈련, 웹해킹메일훈련, 자체 시나리오 도상훈련 등 4종의 사이버침해대응 훈련과 정보보안 및 개인정보보호 교육을 강화하였습니다. 이로 인하여 전 직원 정보보안 내재화 수준은 74%로 전년 대비 2.8% 이상 향상되는 결과가 있었습니다.



사람 중심의 조직문화 구축

임직원의 임업 전문성 강화

경력개발경로(CDP) 기반 인적자원개발 체계 개선

진흥원은 교육훈련을 통한 인적자원개발 강화를 위해 경력개발경로별 전문화된 직무교육 체계로 교육훈련 프로그램을 개선하였습니다. 임직원 대상 요구분석을 실시하여 4개 필수역량을 구분 하고 29개 직무별 3단계(기초, 향상, 심화) 분류 및 필수교육 136개를 선정하여 직무역량 중심의 교육 프로그램을 구축하였습니다. 그 결과, 교육 만족도 4.41점을 달성하는 등 임직원의 전문 역량 강화에 기여할 수 있었습니다.

디지털 기술을 활용한 임직원 혁신역량 강화 지원

진흥원은 임직원 대상으로 디지털 기반의 전문교육 및 워크숍을 실시하였습니다. 특히, 각 부서 실무자가 메타버스와 같은 최신 트렌드를 습득하고 업무에 적용할 수 있도록 기본개념 교육을 제공하였으며, 전 직원 대상 메타버스 워크숍을 개최하여 본부별 단합 프로그램 및 기관 주요 현안 토론 등 적극적인 실습의 기회도 마련하였습니다. 그 결과, 산림일자리 박람회 등 기관의 주요 행사에 메타버스를 활용하는 성과가 있었으며, 해당 교육 만족도 97.3%의 고무적인 평가를 받았습니다.

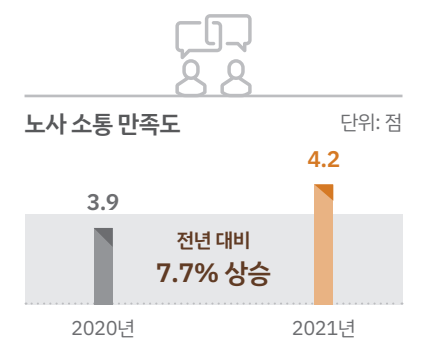
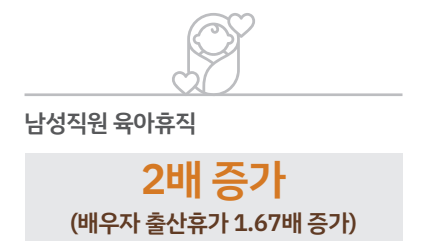
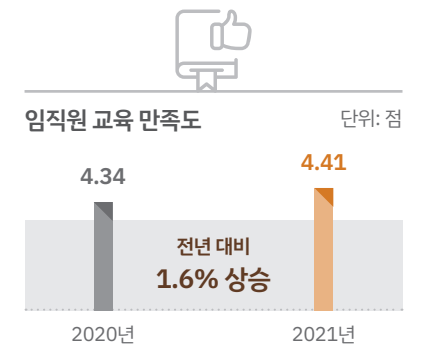
일과 삶이 균형 잡힌 근로문화 조성

임직원 복리후생제도 운영 활성화

진흥원은 일과 가정의 양립을 위한 복리후생제도를 적극 운영하였습니다. 특히, 모성패키지 제도 및 육아휴직 제도의 확대를 통해 남성 육아휴직은 전년 대비 2배 증가하였고, 배우자 출산휴가도 전년 대비 1.67배 상승하였습니다. 또한, 전 직원이 참여하는 복리후생제도 발굴 공모전을 실시 하는 등 임직원이 만족하는 복리후생제도 운영을 위한 적극적인 노력을 추진하였습니다. 이 외에도 임직원의 ESG 내재화를 위해 '임산업과 만난 ESG꾸러미'를 제작 및 배포하였으며, 복지혜택 품목(오! 해피데이)을 기존 10개에서 20개로 확대하고, 가정의 달 EAP프로그램 신설하는 등 복리후생제도를 대폭 개선하였습니다.

노사협의회의 참여 확대를 통한 파트너십 강화

진흥원은 2012년도 개원한 해에 노사협의회에 대한 내규를 마련하고 지속적으로 노사협의회를 구성·운영하고 있습니다. 특히, 근로자 이사회 참관제를 도입하여 사측 주도의 기관경영을 견제하는 역할을 하였으며, 기관 청사이전 및 연봉 인상을 등 주요한 현안사항에 대한 적극적인 설문조사 및 간담회 개최를 통해 근로자의 의견이 적절하게 반영될 수 있도록 노력하였습니다. 또한, 익명성과 전문성이 담보된 고충처리체계를 개선하여 소통 만족도가 전년 대비 7.7% 상승한 4.2점을 기록하는 등 소통·협력의 노사동반 성장 관계 구축에 기여하였습니다.





기관내외부 이해관계자 인권침해 사고발생

ZERO 달성

인권경영 이행

체계적인 인권경영 운영

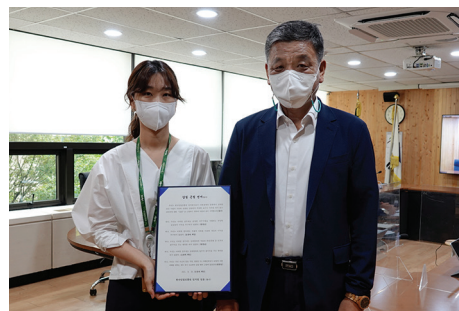
진흥원은 임직원과 이해관계자의 인권 보호를 위해 인권경영 체계를 구축·이행하고 있습니다. 인권 보호를 위한 제도를 지속 개선하고 임직원의 인식 강화를 위한 교육들을 연중 실시하였습니다. 또한 인권실태조사와 인권영향평가를 실시하여 진흥원의 인권경영 수준을 파악하였고, 12월에는 인권경영위원회를 통해 점검하고 개선사항을 도출하였습니다.

사람중심 경영기반 강화

진흥원은 인권경영을 위해 마련된 각종 제도들을 지속적으로 개선하고 발전시켜 나가고 있습니다. 일·가정이 조화로운 근무환경 조성을 위해 재택근무와 육아휴직 제도를 강화하였으며, 안전한 일터 제공을 위해 작업자 맞춤형 특수건강진단과 작업환경측정을 의무화하였습니다. 또한 협력사와 공정한 거래를 위해 계약사무를 규정화 하였으며, 고객의 소통 편의성 제고를 위해 민원채널을 대폭 단순화하였습니다.

인권존중문화 확산

진흥원은 임직원과 이해관계자의 인권을 최우선 보장하기 위해 다양한 대책들을 추진하였습니다. 임직원의 육아 지원을 위해 남성 직원 육아휴직과 출산휴가를 적극 장려하여 사용률을 확대하였으며, 안전한 근무환경 조성을 위해 위험성평가, 안전점검의 날 등을 운영하였습니다. 또한 기관장과 구성원 간 소통을 강화하고 임직원의 고충해결에도 적극적으로 대응하였습니다. 한편, 코로나 19로 고통받는 국민들을 지원하기 위한 노력에도 많은 관심을 기울였습니다. 협력을 대상으로 다양한 제정부담 경감대책을 제공하여 자금 유동성(약 20억원)을 확보할 수 있도록 하였으며, 착한 임대인 운동, 지역사회 취약계층 방역물품지원 등을 실시하였습니다.



갑질 근절 선포식



대국민 지원활동

원장님과 더불어 문제를 풀어나가다 KoFPI 원더풀 Day

기관장과 임직원이 직접 소통하여 조직문화 개선 방안을 마련해나가는 'KoFPI 원더풀 Day'를 2021년 3월부터 5월까지 약 2개월간 실시하였습니다. 타운홀 미팅* 형태로 진행된 본 행사는 전체 사업부서의 적극적인 참여를 통해 총 14회 개최되었으며, 임직원의 주요 관심현안에 대한 활발한 토론과 조치가 이루어졌습니다.

* 타운홀 미팅(Town hall meeting) : 공동체의 문제를 자율적으로 해결하는 공개토론편식



1

일과 가정의 양립을 위한 근로문화를 바라다

기존 육아휴직제도의 범위는 만 8세 미만의 자녀를 둔 직원 대상으로 한정하였으나, 임신 중인 여성으로 그 범위를 확대하여 제도의 실효성을 제고하였습니다. 또한 임신한 직원의 안전한 근무 환경을 위한 보호용품을 제공하고, 가족·자녀돌봄 및 육아기 근로시간 단축 근무제도를 적극 시행하였습니다. 그 결과, 일·가정 양립 만족도는 4.2점(5.0점 만점)으로 전년 대비 2.4% 증가하였고 여성가족부에서 주관하는 가족친화인증기업으로 9년 연속 인증되는 성과가 있었습니다.

2

공정한 보수와 안전한 근무환경을 바라다

기간제 근로자 대상 차별요소 방지를 위한 직무급 제도를 도입하고 하위직급의 임금기준을 상향 조정하여 전 직원이 만족할 수 있는 보수체계를 마련하고자 하였습니다. 또한 시범분석실 유해 요인(소음, 분진, 화학물질 등)에 대한 측정을 정기별 실시하고 노후 환기시스템을 교체하는 것은 물론이고 악성민원 대응을 위한 전문상담 프로그램을 운영함으로써 임직원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 노력하였습니다. 이에 따라, 보수 만족도는 81.6점으로 전년 대비 2.0% 상승하였고 전 직원의 80.3%가 조직문화에 만족한다고 응답하는 등 임직원의 수요를 반영한 근로 조건 개선에 기여할 수 있었습니다.

G

국민·임업인이 신뢰하는 투명한 지배구조

ISSUE IMPORTANCE

투명한 지배구조 및 윤리경영에 대한 국민의 관심이 증대됨에 따라 지배구조 측면에서의 신뢰도 제고가 중요한 과제로 떠오르고 있습니다. 이에 따라, 진흥원은 지배구조 핵심 이슈에 대한 중장기 목표를 설정하고 효율적인 자원배분이 이루어지도록 중장기 전략 과제와 성과측정지표를 마련하고 있습니다.

KOFPI APPROACH

진흥원은 '국민·임업인이 신뢰하는 투명한 지배구조'라는 전략 목표 달성을 위하여 이사회의 다양성과 전문성 확보, 부패 없는 청렴한 윤리경영 실현 등을 중점 전략과제로 설정하였습니다. 진흥원은 각 과제별 성과측정지표와 중장기 정량목표를 설정하여 체계적인 지배구조 확립을 위한 노력을 강화하고 있습니다.



부패방지경영시스템

ISO 37001
재인증 획득

산림청 반부패·청렴대책 평가

9년 연속
우수 등급 획득

자체 청렴도조사

공공기관 **1등급** 수준
5년 연속 유지

투명한 지배구조 확립

이사회의 다양성과 전문성 확보

이사회 현황

이사회는 주요 전략·정책에 관한 의사결정과 경영현안에 대한 감독 및 경영 지원을 담당하는 최고 의사결정 기구입니다. 특히, ESG 경영 기반을 강화하기 위해 전문성을 고려한 6인을 신규 선임하여 이사장(1인), 상임이사(2인), 비상임이사(12인), 비상임감사(1인)의 총 16인 임원의 이사회를 구성하였습니다. 한 해 동안 이사회에 상정된 보고안건은 12건이며, 의결안건은 22건 처리되었습니다.



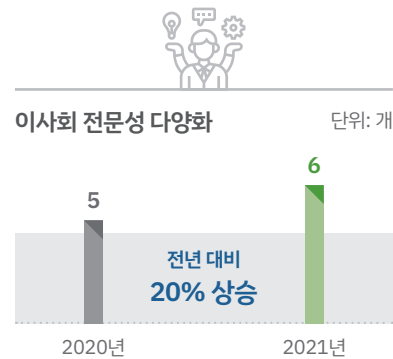
한국임업진흥원 이사회

2021년 임원구성 현황

구분	성명	성별	소속 및 직위	전문분야	최근선임일	임기
기관장	이강오	남	한국임업진흥원 원장	-	2020. 12. 29	3년
상임이사	조현국	남	한국임업진흥원 산업·총괄이사	-	2021. 7. 19	2년
	박도환	남	한국임업진흥원 자원관리이사	-	2020. 4. 6	2년
비상임이사	김용관	남	산림청 산림산업정책국장	임업	2021. 7. 1	당연직
	최무열	남	(사)한국임업후계자협회 회장	임업	2018. 2. 22	4년
	강석구	남	충남대 환경소재공학과 교수	환경	2020. 2. 22	2년
	김상민	남	더불어민주당 전국농어민위원회 산림위원장	정책	2020. 2. 22	2년
	이임영	남	(주)산림기술사사무소 청솔 대표	임업	2020. 2. 22	2년
	전영훈	남	정선 성마령 영농조합 대표	임업	2020. 2. 22	2년
	김하나	여	한국과학기술원 인문사회학부교수	환경	2020. 10. 1	2년
	김연신	여	명지대학교 경영학과 교수	경영	2021. 2. 22	2년
	김해동	남	계명대학교 환경학부 교수	환경	2021. 2. 22	2년
	이우균	남	고려대학교 환경생태공학부 교수	환경	2021. 2. 22	2년
	이은애	여	(사)씨즈 이사장	경제	2021. 2. 22	2년
	정형영	남	광고법무사 합동사무소 대표	법률	2021. 2. 22	2년
비상임감사	김춘희	여	법무법인 다산 변호사	법률	2021. 3. 8	2년

이사회의 성별 다양성 및 사외이사의 전문성 확보

이사회 여성비율은 전년 대비 2배 증가한 25%로 성별 다양성이 대폭 강화되었고 전문분야는 전년 대비 20% 늘어난 6개 분야로 확대되었습니다. 그 결과, 기관에 존재하는 기회와 리스크를 이사회를 통해 선제적으로 파악하여 ESG 기반의 지속가능성을 선도하는 지배구조가 확립되었습니다.



이사회의 적극적인 참여와 효율적 운영

이사회 산하 위원회 운영

진흥원은 기존 '경영전략위원회'를 'ESG 경영위원회'로 개편하여 ESG 관점의 기관 경영환경 점검 및 자문 등 이사회 역할을 강화하였습니다. 특히, 비상임 임원 13인이 참가한 소위원회를 개최하여 기관의 중장기 경영목표 및 ESG 경영 추진계획 등 8건의 안건에 대해 총 19건의 건설적인 자문이 이루어졌습니다.

이사회 소위원회 구성현황

소위원회	소속 비상임 임원	관련사업
ESG 경영위원회	김용관, 김하나, 김연신, 김춘희	ESG 경영관리
임업소득위원회	최무열, 이은애, 전영훈	임업소득 증대
목재산업위원회(안전관리위원회)	강석구, 이임영, 정형영	임업 및 목재산업 경쟁력 강화
산림자원위원회	김상민, 김해동, 이우균	산림자원보호·육성

이사회 출석 및 운영 현황

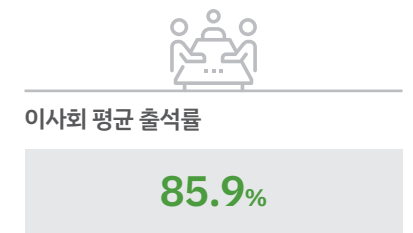
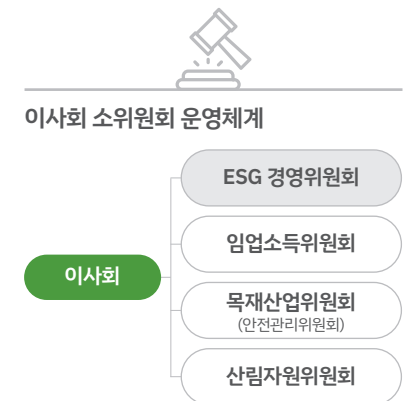
진흥원은 이사회 운영 활성화를 매우 중요한 과제로 인식하고 있습니다. '이사회 운영규정' 제8조에 따라 재직 이사의 과반수 참석에 의해 이사회가 성원되며, 2021년은 이사회가 8회 개최되었고, 평균 출석률은 85.9%로 기관의 사회적 책임 강화, 일자리 창출, 임업 경쟁력 강화, ESG 전략 수립 등 다양한 이슈가 논의되었습니다. 특히, 근로자의 이사회 참관제를 도입하여 노숙 위원이 이사회에 참관하는 등 투명한 이사회 운영 기반을 마련하였습니다.

2021년 이사회 안건처리현황

회차	보고	의결
1회차	2건	3건
2회차	2건	4건
3회차	-	2건
4회차	1건	3건
5회차	2건	3건
6회차	4건	2건
7회차	1건	1건
8회차	-	4건

2021년 이사회 출석 현황

회차	일시	출석률
1회차	2021. 2. 19	75.0%
2회차	2021. 4. 13	81.3%
3회차	2021. 5. 4	100.0%
4회차	2021. 5. 21	93.8%
5회차	2021. 8. 30	87.5%
6회차	2021. 10. 25	68.8%
7회차	2021. 11. 25	81.3%
8회차	2021. 12. 20	100.0%



부패없는 청렴한 윤리경영

윤리경영의 실현

내부견제시스템 운영

2021년은 국가적으로 공직자 부패·기강해이 이슈가 지속됐던 한해였습니다. 이러한 환경 속에서 진흥원은 내부에서 발생할 수 있는 부패 관리와 내부견제를 위해 힘썼습니다. 임직원의 기강확립을 위해 복무·기강 점검을 확대 실시하였으며, 수당·출장비 등 부패 취약분야에 대한 점검도 강화하였습니다. 또한 외부 업무 수행 중 발생 가능한 부패행위를 차단하기 위해 사업 현장점검을 강화하였습니다. 한편 임직원의 의사결정과 업무추진을 지원하기 위해 사전컨설팅 제도를 도입하였으며, 비상임감사 법률상담 등 윤리·준법상담 채널도 확대하였습니다. 이러한 예방·점검 활동으로 인해, 진흥원은 기관 내 중대 비위 발생을 예방할 수 있었습니다.

반부패·청렴 문화 조성

진흥원은 기관의 청렴한 조직문화 조성과 국가적 청렴문화 확산을 위해 노력하였습니다. 청렴 의식 강화 교육을 연중 분산하고 소규모 집합교육을 실시하였으며, 비대면 교육 확산에 따른 소통 한계 극복을 위해 실시간 화상교육을 확대하였습니다. 한편, 방역정책에 따른 청렴문화 확산의 어려움을 극복하기 위해, 메타버스를 활용한 가상공간 캠페인을 실시하여 큰 호응을 얻었습니다. 이외에도 반복 지적·질의 사례집 배포, 청렴이슈 사내 인트라넷 홍보 강화 등 대면 행사를 최대한 지양하면서도 효과적으로 청렴문화를 확산하기 위한 활동을 전개하였습니다.

부패·공익 신고제도 인식 개선

진흥원은 신임 기관장을 중심으로 부패방지제도가 형식적으로 운영되지 않는지 점검하고, 제도들의 실효성을 제고하기 위해 다양한 노력을 하였습니다. 특히 부패·공익 신고채널의 활용이 저조한 현상과 관련하여, 사용자 인식과 접근성을 개선하는데 관심을 기울였습니다. 오래된 부패·공익신고규정을 정비하여 신고자보호·지원 장치들을 확대하였으며, 신고사건에 대한 대응력 제고를 위해 업무담당자의 전문성을 강화하였습니다. 또한, 신고자의 접근성 강화를 위해 'KoFPI 부패상황 모의신고 훈련'을 실시하여, 임직원이 부패상황별 신고채널 활용 방법을 습득할 수 있도록 하였습니다. 그 외에도 국가적으로 건전한 신고문화가 정착될 수 있도록, 신고제도 관련 기관장 기고문을 언론사에 게재하고 공익신고 캠페인을 실시하기도 하였습니다.



부패방지경영시스템 재인증

ISO 37001 획득



산림청 반부패·청렴대책 평가

우수 등급
(9년 연속 획득)

자체 청렴도조사

공공기관 1등급 수준
(5년 연속 유지)

APPENDIX

- 52 데이터 센터
- 57 GRI Content Index
- 59 K-ESG Index
- 60 제3자 검증의견서
- 62 UN Global compact
- 62 협회 가입 현황

데이터 센터

경제

항목	단위	2019	2020	2021
자산 총계	원	27,796,302,457	23,066,594,184	22,630,175,221
유동자산	원	17,082,981,504	14,089,984,014	13,784,012,371
현금 및 현금성자산	원	5,773,884,930	3,842,316,146	3,022,391,158
유동금융자산	원	8,700,000,000	8,000,000,000	8,112,875,020
매출채권 및 기타채권	원	152,577,275	210,655,225	140,381,391
채고자산	원	2,326,774,214	1,993,830,057	2,434,860,488
당기법인세자산	원	31,921,922	-	-
유동비금융자산	원	97,823,163	43,182,586	73,504,314
매각예정 또는 소유주 분배예정 자산집단	원	-	-	-
비유동자산	원	10,713,320,953	8,976,610,170	8,846,162,850
비유동금융자산	원	-	-	-
장기매출채권 및 기타채권	원	394,625,307	479,404,638	638,209,567
유형자산	원	9,221,424,753	7,428,322,562	7,176,571,787
투자부동산	원	1,032,502,981	1,023,225,980	1,013,948,979
영업권	원	-	-	-
영업권 이외의 무형자산	원	64,767,912	45,656,990	17,432,517
관계기업 및 공동투자지분	원	-	-	-
순확정급여자산	원	-	-	-
이연법인세자산	원	-	-	-
비유동비금융자산	원	-	-	-
부채 총계	원	14,196,642,321	10,585,785,285	10,450,981,645
유동부채	원	6,364,912,058	4,687,010,748	4,974,062,373
매입채무 및 기타채무	원	5,871,860,278	4,281,286,215	4,540,922,440
유동금융부채	원	-	-	-
당기법인세부채	원	-	27,077,353	203,471,927
유동비금융부채	원	493,051,780	378,647,180	229,668,006
유동충당부채	원	-	-	-
매각예정 자산 집단에 포함된 부채	원	-	-	-
비유동부채	원	7,831,730,263	5,898,774,537	5,476,919,272
장기매입채무 및 기타채무	원	5,182,027,840	4,333,646,068	3,603,408,596
비유동금융부채	원	-	-	-
유동비금융부채	원	-	-	-
종업원급여채무	원	2,649,702,423	1,565,128,469	1,873,510,676
이연법인세부채	원	-	-	-
비유동충당부채	원	-	-	-
비지배지분 부채	원	-	-	-
자본 총계	원	13,599,660,136	12,480,808,899	12,179,193,576
납입자본	원	18,771,268,441	18,771,268,441	18,771,268,441
이익잉여금	원	-3,755,568,273	-4,988,697,497	-5,328,529,348
기타자본구성요소	원	-1,416,040,032	-1,301,762,045	-1,263,545,517
자본과 부채 총계	원	27,796,302,457	23,066,594,184	22,630,175,221

환경

항목	단위	2019	2020	2021	
온실가스 배출	직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ -eq	77.51	84.58	116.65
	간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ -eq	652.72	617.38	531.22
	총 배출량	tCO ₂ -eq	730.23	701.96	647.87
에너지 사용	전력	TJ	10.45	11.06	11.10
	도시가스	TJ	2.04	1.58	0.56
	차량	TJ	1.59	1.21	1.27
	에너지 총 사용량	TJ	14.08	13.85	12.93
용수 사용	연간 용수 총 사용량	m ³	3,776.00	3,434.00	2,533.00
환경법규 위반	벌금 총액	원	-	-	-
	법적 의무·규제 위반	건	-	-	-
일반폐기물 처리	사내 배출 폐기물	t	12.00	16.00	13.25
임업을 통한 기후변화 대응	산림경영인증 면적	ha(누적)	453,330.89	710,989.60	711,458.90
	탄소저장량 표시 인증제품	개	453.00	100.00	23.00
	탄소저장량 표시 인증 확인서	건	46.00	14.00	9.00
녹색제품 구매	산림탄소흡수량(인증)	tCO ₂ -eq	145.00	169.00	5,869.00
	녹색제품 구매금액	천원	101,579.00	219,397.00	74,169.00

사회

항목	단위	2019	2020	2021
임직원 현황				
임직원 현황				
정원(정규직, 공무원)	명	237	245	269
현원(정규직, 공무원)	명	230	238	248
정규직 비율	%	95	96	98
고졸자 비율	%	13	13	10
여성 비율	%	38	40	40
임직원 연령별 현황				
20대	명	65	54	71
30대	명	101	115	114
40대	명	37	42	47
50세 이상	명	29	30	26
고용형태별				
정규직 현원	명	144	151	171
공무직 현원	명	86	87	77
여성				
여성 현원	명	89	98	102
여성 정규직	명	87	96	98
여성 임원	명	1	2	4
여성관리자 비율	명(%)	13(22.4)	13(20.6)	15(22.5)
여성 신규채용	명	6	4	10
기관 내 여성직원 비율	%	38	40	39

항목		단위	2019	2020	2021	
임직원 현황	직급별					
	임원	전체	명	3	3	3
		남성	명	-	3	3
		여성	명	-	-	-
	1급	전체	명	8	6	8
		남성	명	8	6	7
		여성	명	-	-	1
	2급	전체	명	19	20	18
		남성	명	16	17	16
		여성	명	3	3	2
	3급	전체	명	31	34	42
		남성	명	21	24	30
		여성	명	10	10	12
	4급	전체	명	78	77	62
		남성	명	54	51	44
		여성	명	24	26	18
	5급	전체	명	5	11	38
		남성	명	3	6	23
		여성	명	2	5	15
	기타(공무직)	전체	명	85	87	81
남성		명	37	35	31	
여성		명	48	52	50	
사회형평인력						
장애인 고용현황		명(%)	12(5.0)	14(5.3)	11(4.2)	
보훈현황		명(%)	12(5.6)	13(5.4)	11(4.4)	
일반 정규직 신규채용 현황	정규직 신규 채용	전체 직원	명	19	11	33
		청년	명	9	11	30
		여성	명	6	4	10
		지역인재	명	13	8	25
		고졸	명	-	-	1
직원이직	퇴직자 수 현황	총 이직인원	명	9	2	6
	성별	남성	명	5	2	4
		여성	명	4	-	2
	연령별	30세 미만	명	-	1	1
		30세~50세	명	9	1	5
50세 이상		명	-	-	-	
유연근무제	시간선택제	-	명	4	5	3
	사차출퇴근형	-	명	138	146	168
	탄력근무제	근무시간선택형	명	54	11	2
		집약근무형	명	6	-	2
	임격근무제	재택근무형	명	-	151	164
	총 인원	-	명	202	313	339

항목		단위	2019	2020	2021	
육아휴직	육아휴직 사용자	전체	명	24	22	21
		남성	명	6	3	6
		여성	명	18	19	15
	육아휴직 사용 후 복귀자	전체	명	9	5	3
		남성	명	5	1	3
	육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자	전체	명	3	5	5
		남성	명	-	3	1
		여성	명	3	2	4
	육아휴직 복귀율	전체	%	90	71	100
		남성	%	100	100	100
	12개월 이상 근속률	전체	%	100	56	100
		남성	%	-	60	100
여성		%	100	50	100	
임직원 교육	임직원 교육 참여 인원	전체	명	226	230	253
		남성	명	138	140	157
		여성	명	88	90	96
	임직원 총 교육 시간	전체	시간	19,432	17,249	22,433
		남성	시간	12,086	9,857	13,667
		여성	시간	7,346	7,392	8,766
	총 교육 비용	전체	천원	193,524	119,000	149,665
		남성	천원	118,170	72,435	92,875
		여성	천원	75,354	46,565	56,790
	1인당 평균 교육 비용	-	천원	527	517	592
1인당 평균 교육 시간	남성	시간	88	70	87	
	여성	시간	83	82	91	
	전체	시간	86	75	89	
사회법규 준수	사회법규 위반	벌금 총액	원	-	-	-
		법적 의무·규제 위반	건	-	-	-
산업안전보건	산업재해	재해자 수	명	-	-	-
		재해 건수	건	-	-	-
	OIFR	업무관련 사망 건수	건	-	-	-
안전교육	안전교육 현황	총 안전교육 참여 인원	명	210	249	253
		안전교육(사무직)	명	177	213	230
		안전교육(시험, 분석실)	명	33	36	23
		총 안전교육 시간	시간	32	40	48
		안전교육(사무직)	시간	16	12	12
		안전교육(시험, 분석실)	시간	16	28	36

항목		단위	2019	2020	2021
사회공헌	사회공헌 투자금액	-	21	27	23
	임직원 봉사 참여 현황	참여 인원	미집계	미집계	13
		총 참여 시간	시간	미집계	미집계
사회적 경제기업 우선구매	구매비용	여성기업	1,127	1,654	1,067
		장애인기업	615	710	639
		중소기업	3,277	4,949	4,126
고객 서비스 제공	KS인증서 발급	건(누적)	268	280	357
	우수 목재제품 유통률	%	89	97	99
	목재제품 품질검사 처리기간	일	15	11	14
	산림정보 다드림 페이지뷰	만건	483	567	636
산림 일자리	그루경영체 발굴·육성	개	133	214	227
	그루매너지 육성	명	35	42	45
	산림형 사회적경제기업 진입 컨설팅	건	209	236	241
	산림형 사회적경제기업 지원금	천원	-	-	-
지역상생	산림형 사회적경제기업 일자리 창출	개	982	1,451	1,345
	귀산촌 희망자 교육수혜자	명	2,682	21,544	19,425
	산촌마을 매출액	만원	15,344	3,659	9,233
	산촌마을 공동체 일자리 창출	개	289	271	452

지배구조

항목		단위	2019	2020	2021	
이사회 다양성	전체 임원수	-	15	16	16	
	성별	남성	14	14	12	
		여성	1	2	4	
	연령별	30세 미만	명	0	0	-
		30세~50세	명	1	3	3
		50세 이상	명	14	13	13
사외이사 비율	%	80.0	81.3	81.3		
이사회 개최 횟수	회	4	7	8		
이사회 운영 현황	안건수	전체 안건	24	23	34	
		의결·보고 안건	24	23	34	
		특별보고안건	0	0	-	
	이사회 참석률	%	76.7	92.0	85.9	
비상임이사 참석률	%	72.9	90.1	83.7		
윤리경영	윤리경영 교육(사무직)	이수인원(이수율)	96	100	100	

GRI Content Index

공통주제(Universal Standards)

Core Option	주제(Topic)	공개명(Disclosure)	페이지	ISO26000	UN SDGs
GRI 102: 일반보고 (General Disclosure)					
조직 프로파일	102-1	조직 명칭	6	6.3.10/6.4.1-6.4.2/ 6.4.3/6.4.4/6.4.5/ 6.8.5/7.8	
	102-2	주요 브랜드, 상품, 서비스	8~9		
	102-3	본사 위치	6		
	102-4	조직이 사업을 운영하는 국가의 수	7		
	102-5	조직 소유구조 특성 및 법적 형태	6		
	102-6	시장 영역(상품 및 서비스가 제공되는 지리적 위치, 사업 분야, 고객/수익자 유형 등)	7~9		
	102-7	조직의 규모	6~7		
	102-8	임직원 고용 현황	53~54		
	102-9	조직의 공급망	6~7, 35		
	102-10	조직 및 공급망의 증대한 변화	6		
	102-11	지속가능 경영 이슈 관련 위험에 대한 사전예방 원칙 및 접근	13		
	102-12	경제/환경/사회 현상, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	62		
전략	102-13	조직이 가입한 협회나 국내 또는 국제 후원기관	62		
	102-14	최고 의사 결정권자가 지속가능성의 실행을 위한 조직의 전략에 대해 밝힌 성명서	4~5	4.7/6.2/7.4.2	
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준, 행동강령, 윤리강령 등에 대한 행동규범	50	4.4/6.6.3	
거버넌스	102-18	지배구조	48	6.2/7.4.3/7.7.5	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 리스트	16	5.3	
	102-41	단체협약이 적용되는 임직원 비율*	-		
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	16		
	102-43	이해관계자 참여 방식	16		
보고관행	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	17	5.2/7.3.2/ 7.3.3/7.3.4	
	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사 리스트	52		
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	17		
	102-47	보고 내용 결정 과정에서 파악된 모든 중요 토픽의 리스트	17		
	102-48	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 수정 이유	About this Report		
	102-49	중요 토픽과 토픽 경계에 있어서 이전 보고 기간으로부터의 증대한 변화	17		
	102-50	제공한 정보의 보고 기간	About this Report		
	102-51	가장 최근 보고 일자	About this Report		
	102-52	보고 주기	About this Report		
	102-53	보고서에 대한 문의처	About this Report		
	102-54	GRI Standard에 따라 조직이 선택한 보고서 부합 방식 (Core/Comprehensive)	About this Report		
	102-55	GRI 인덱스	57~58		
102-56	보고서의 외부 검증에 대한 조직의 정책과 현 관행	62			

* 한국임업진흥원은 기관 중대 이슈 발생 시 노사의 원만한 합의가 이루어졌으므로 별도 관리 사항 없음

특정주제(Topic-specific Standards)

Core Option	주제(Topic)	공개명(Disclosure)	페이지	ISO26000	UN SDGs
중대 이슈 1. 임업서비스 기반의 기후변화 대응					
Management Approach	103-1,2,3		18~19		
Economic Performance	201-2	기후변화가 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	20~25		
Emissions	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	53	6.5.5	
	305-2	간접 온실가스 배출 (Scope 2)	53		
	305-5	온실가스 배출 감축	24		
중대 이슈 2. 임산업 육성 및 지원					
Management Approach	103-1,2,3		26~27		
Local Communities	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	39~40, 56	6.3.9/ 6.5.1-6.5.2/ 6.5.3/6.8	
중대 이슈 3. 부패행위 근절					
Management Approach	103-1,2,3		46~47		
Anti-Corruption	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	50, 56	6.6.1-6.6.2/6.6.3	
Socioeconomic Compliance	419-1	사회경제적 법규 준수	55		
중대 이슈 4. 사업을 통한 생태계 환경 보호					
Management Approach	103-1,2,3		18~19		
Environmental Compliance	307-1	환경법규 준수	53		
-	-	미이용 산림바이오매스 활용을 통한 탄소배출 저감	21		
-	-	산림병해충 제도 개선 및 예방 방제 프로세스 마련	31		
중대 이슈 5. 임업인 역량 강화					
Management Approach	103-1,2,3		26~27		
Training and Education	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	55	6.4.7	
-	-	임업분야 전문인력 육성	29		
중대 이슈 6. 임업분야 일자리 창출					
Management Approach	103-1,2,3		26~27		
Indirect Economic Impact	203-2	중요한 간접경제효과	56	6.3.9/6.6.6/6.6.7/ 6.7.8/6.8.1-6.8.2/ 6.8.5/6.8.7/6.8.9	
Employment	401-1	신규 채용 및 이직자 수 및 비율	54	6.4.3	
GRI 200: 경제					
Economic Performance	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	6	6.8.1-6.8.2/6.8.3/ 6.8.7/6.8.9	
GRI 300: 환경					
Energy	302-1	조직 내 에너지 소비	53	6.5.4	
	302-4	에너지소비 감축	53		
GRI 400: 사회					
Employment	401-2	상근직에만 제공하는 복리후생	43, 55	6.4.4/6.8.7	
	401-3	육아휴직	55	6.4.4	

K-ESG Index

영역	범주	진단항목	페이지	
정보공시	형식	정보공시 방식	About this Report	
		정보공시 주기	About this Report	
		정보공시 범위	About this Report	
	내용	ESG핵심이슈 및 KPI	17	
환경	검증	ESG 정보공시 검증	60~61	
		환경경영목표	환경경영목표수립 환경경영추진체계	12~13 13
	온실가스	온실가스 배출량 (scope1&2)	53	
		에너지	에너지 사용량	53
	용수	용수사용량	53	
	폐기물	폐기물 배출량	53	
	환경 법·규제 위반	환경 법·규제 위반	53	
	환경라벨링	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	53	
	기후변화대응	산림탄소흡수량	53	
	노동	목표	목표 수립 및 공시	12~13
		신규 채용 및 고용 유지	신규 채용 및 고용 유지	53~54
			정규직 비율	53
			자발적 이직률	54
교육훈련비			55	
결사의 자유보장		62		
다양성 및 양성평등		여성 구성원 비율	53	
		장애인 고용률	54	
산업안전		안전보건 추진체계	13	
		산업재해율	33	
	인권	인권정책 수립	44	
동반성장	협력사 ESG경영	36~37		
	협력사 ESG지원	36~37		
지역사회	협력사 ESG협약사항	36~37		
	전략적 사회공헌	39~40		
정보보호	구성원 봉사참여	56		
	정보보호 시스템 구축	41~42		
사회 법·규제 위반	개인정보 침해 및 규제	41~42		
	사회 법·규제 위반	사회 법·규제 위반	55	
지배구조	이사회구성	이사회 내 ESG안전상정	49	
		사외이사 비율	56	
		대표이사 이사회 의장 분리	48	
		이사회 성별 다양성	56	
	이사회 활동	사외이사 전문성	48	
		전체 이사 출석률	49, 56	
	윤리경영	이사회 산하 위원회	49	
		이사회 안건 처리	49	
	감사기구	윤리규정 위반사항 공시	55	
	지배구조 법·규제 위반	감사기구 전문성(감사기구 내 회계·재무 전문가)	48	
지배구조 법·규제 위반		지배구조 법·규제 위반	55	

제3자 검증의견서

컨트롤유니온 씨티피케이션 B.V.(Control Union Certifications B.V. 이하 ‘컨트롤유니온’)은 한국임업진흥원으로부터 2021 한국임업진흥원 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증사 컨트롤유니온은 하기 명시된 기준 및 범위에 따라 독립적인 검증의견서를 발급하고 독립적인 검증에 대한 의견을 제시할 책임이 있으며 한국임업진흥원의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다. 컨트롤유니온은 보고서의 작성에 관여하지 않았으며 보고서의 작성에 대한 책임은 한국 임업진흥원 경영진에게 있습니다.

검증 범위 및 기준

한국임업진흥원 지속가능경영보고서 검증팀은 국제적 검증 기준 AA1000AS v3 검증 기준을 적용하였습니다. 검증은 Type 1 , Moderate Level로 수행되었습니다. 검증 프로세스는 아래 내용과 같습니다.

- GRI 102: 일반 사항 보고
- Material Topic 1, 임업 서비스 기반의 기후변화 대응 : GRI 103 1~3, GRI 305 1~2
- Material Topic 2, 임산업 육성 및 지원 : GRI 103 1~3, GRI 413 1
- Material Topic 3, 부패행위 근절 : GRI 103 1~3, GRI 205 2, GRI 404 1
- Material Topic 4, 사업을 통한 생태계 환경보호 : GRI 103 1~3, GRI 307 1
- Material Topic 5, 임업인 역량강화 : GRI 103 1~3, GRI 404 1
- Material Topic 6, 임업분야 일자리 창출 : GRI 103 1~3, GRI 203 1, GRI 401 1
- Additional Topic, 경제적 성과 : GRI 201 1
- Additional Topic, 에너지 : GRI 302 1, GRI 302 4
- Additional Topic, 임직원 고용 : GRI 401 2~3

포괄성

포괄성은 지속가능성에 대한 조직의 의사결정과정에서 이해관계자를 참여토록 하는 것을 의미합니다. 한국임업진흥원은 이해관계자를 임직원, 임업 및 목재 기업, 협력회사, 지역사회 및 일반 국민, 정부 및 유관기관으로 구분하여 정의하고 있으며 이들의 의견을 의사결정에 반영하고 있습니다 검증팀은 노사협의회, 고충처리시스템, 주니어보드, 사회관계망 서비스, KoFPI 인사 데이, 내부 제안, 국민참여혁신단, 전화/이메일 상담, 현장상담, 기관 사보 및 브로셔 배포, 동반성장 협의회, 각종 협력사, 전문가 그룹, 정부 및 국회 네트워크 및 사회적 가치 자문위원회와의 협의회 등을 통해 이해관계자와 소통하는 과정에서 제외 된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성

중요성은 이해관계자에게 적합하고 의미 있는 중요한 이슈 식별 및 존재 여부 파악을 의미합니다. 여기서 중요한 이슈는 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정과 행동 및 성과에 영향을 끼칠 수 있는 것을 말합니다. 한국임업진흥원은 앞서 언급한 다양한 이해관계자 커뮤니케이션 채널과 자체적인 중대성 평가 프로세스를 통해 이슈들의 중요성을 파악하고 있습니다. 도출된 핵심 이슈들은 보고서에 구분되어 기술되었으며 검증팀은 이 프로세스와 핵심 이슈풀에서 제외 된 중요한 이슈를 발견하지 못했습니다.

대응성

대응성은 조직의 의사결정, 행동, 성과 이해관계자와의 커뮤니케이션 등을 통해 지속가능성 이슈에 대응하고 피드백을 제공하는 것을 의미합니다. 한국임업진흥원은 ESG 친화적인 경영체계를 구축하기 위해 분산되어 있는 ESG 분야별 활동가치를 ESG 경영 플랫폼에 연결하고 확장하여 이해관계자와 투명하게 소통할 수 있는 체계를 마련하였습니다. 또한 비재무적 성과를 반영한 기업가치 통해 다양한 이해관계자와 소통하고 있는 것을 확인했습니다. 결과적으로 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 한국 임업진흥원의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성

영향성이란 조직의 활동이 경제 환경 사회 이해관계자, 조직 자체에 미치는 영향에 대한 모니터링 측정, 책임 등을 다하는 것을 의미합니다. 산림청은 산림 생태계의 협력회사가 함께 성장하고 재정적 어려움을 극복할 수 있도록 산림산업 생태계 유지, 협력회사 경영여건 개선, 산림산업 미래역량 강화를 위한 다양한 상생협력 활동을 추진하고 있습니다. 또한 이 밖에 산림 연구원 육성, 산양삼 특화산업 진흥센터 뿐만 아니라 지역주민 대상 임산물 교육, 어린이 임산물 체험교실, 지역 취약계층을 위한 ‘KoFPI 독거노인 벗님들’ 프로그램 등을 운영하고 있는 것으로 확인되었습니다. 결과적으로 한국임업진흥원은 지역사회에 선한 영향력을 끼치기 위한 노력에 힘쓰고 있음을 확인했습니다.

컨트롤유니온의 검증 방법

- 한국임업진흥원의 보고서에 제시한 내용에 대한 외부적 문서 및 관련 기록 검토
- 회사 차원에서 데이터 수집 접근 방식 검토
- 데이터 샘플에 대한 검토 및 보고서에 제시된 데이터에 대한 검토
- 한국임업진흥원 본사의 ESG 관련 핵심 인원들과 질의 및 소통


컨트롤유니온의 자격 및 독립성

컨트롤유니온은 당사의 글로벌범위 및 운영을 다루는 ISO 17021 1:2015/ISO 17065:2012에 따라 인증되었습니다. 위 인증에는 운영 전반에 걸쳐 객관성 뿐만 아니라 윤리적 법적 요건에 대한 준수 문서화된 정책과 절차를 포함한 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지해야 하는 등의 필요성이 포함됩니다. 컨트롤유니온은 내부적인 자격 훈련 및 경험에 근거하여 적절한 자격을 부여받은 검증 심사원을 선정하고 있습니다. 또한 적용된 접근 방법과 검증이 엄격히 지켜지고 투명하게 운영될 수 있도록 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

결론 및 개선권고사항

상기 검증 활동을 수행한 결과 적용된 기준에 기반했을 때 본 보고서에 제시된 내용들이 불공정하게 기재되었다고 판단되는 사항은 발견하지 못하였습니다. 또한 포괄성 중요성 대응성 영향성에 대한 적용을 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 한국임업진흥원은 산림과학기술의 산업화 및 사업화를 촉진하고 임업 종사자의 소득을 증대하며 임업 및 임업산업의 고부가가치를 창출하기 위한 대한민국의 준정부 기관입니다. 본 보고서를 검증하는 과정에서 한국임업진흥원에게 중요한 이슈인 임업 서비스 기반의 기후변화 대응 임산업 육성 및 지원 부패행위 근절 사업을 통한 생태계 환경보호 임업인 역량강화 임업분야 일자리 창출 경제적 성과 에너지 임직원 고용 등의 이슈가 충분히 중요하게 다뤄지고 있음을 확인할 수 있었습니다. 또한 한국의 산림과학 및 산업 분야의 준정부기관으로서 지역사회에 기반한 사회공헌활동을 강화 하고 있음을 확인했습니다. 하지만 향후 더욱 강조될 임팩트 측정, ESG 경영 내재화, ESG 관련 성과 리포팅 이슈에 대응할 수 있도록 관련 데이터를 축적하고 관리하고 보고할 필요가 있습니다. 또한 지속가능경영보고서를 꾸준히 발간하여 한국 임업진흥원의 ESG 성과를 추적하고 관리할 필요가 있습니다.

이 수용 

Martin(Sooyong) Lee

Managing Director of Control Union Korea Co., Ltd

On behalf of Program manager

Jon Heinrichs

1 April 2022



UN Global Compact



한국임업진흥원은 공공기관의 사회적 책임을 다하고자 2017년 11월 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙에 대한 지지를 선언하였습니다. 진흥원은 경영활동 모든 분야에 10대 원칙을 적용하고, 원칙 및 사회적 책임 이행성과를 UNGC에 투명하게 공개하고 있습니다

UN Global Compact 10대 원칙

 Human Rights 인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중하며, 2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	44p
 Labour 노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	43~45p
 Environment 환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	12~13p
 Anti-Corruption 반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	50p

협회 가입 현황

 한국산림과학회	 산림경영정보학회	 한국표준협회
 조달물자전문검사협의회	 한국목재공학회	 독일 산림작업임업기술 협회
 한국무역협회	 한국임우회	 한국산림정책연구회
 한국능률협회	 연구관리혁신협의회	 유엔 글로벌콤팩트

2021 한국임업진흥원 지속가능경영보고서

이 보고서는 한국임업진흥원 홈페이지(www.kofpi.or.kr)에서 PDF 파일로 다운로드 보실 수 있습니다.

보고서에 수록된 한국임업진흥원의 지속가능경영 활동과 성과에 대해 더욱 자세한 정보를 원하시는 분은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

문의처

한국임업진흥원 기획혁신본부 기획예산실
 주소 | 서울특별시 강서구 공항대로 475
 전화 | 1600-3248
 이메일 | sblee@kofpi.or.kr